

Beregning af:

Hvad det koster at udskifte en medarbejder I gennemsnit?

Indirekte og direkte omkostninger

Vi opdeler beregningen i indirekte og direkte omkostninger for at illustrere, hvor meget en ikke nøje planlagt fratrædelse kan påvirke arbejdspladsen samt de store økonomiske omkostninger, den har.

Indirekte

Det er vanskeligt at måle de indirekte omkostninger, fordi deri medgår medarbejder udskiftningens indvirkning på andre ledere og medarbejdere i kommunen. De må finde andre medarbejdere til at udføre opgaverne evt. færdiggøre de uafsluttede opgaver, som den fratrådte leder eller medarbejder efterlader sig. Der er også ekstra omkostninger ved at oplære en ny leder eller medarbejder, som oftest oplæres af erfarne ledere og medarbejdere med dertil træk på deres arbejdstid og produktion osv. osv.

Direkte

Direkte omkostninger er som regel fakturer bar. De kan ses og måles i regnskabet som: annoncering, rekruttering, headhunting, vikarudgifter, kurser og uddannelse internt som eksternt.

Eksempel:

Beregningsgrundlag:

En nuværende 55+ medarbejder med en løn på 30.000 kr. pr. måned. Medarbejderen opsiger selv sin stilling med 1 måneds varsel. I denne måned afholdes resten af medarbejderens ferie. Derfor ingen produktion i den sidste måned.

Indirekte omkostninger:

1. Medarbejderen forbereder sig mentalt på at forlade jobbet. Produktiviteten falder, anslået til 30 % over en 6 måneders periode svarende til 2 mdr. løn	60.000 kr.
2. Andre medarbejdere skal have evt. merbetaling i form af løn eller afspadsring (nogle opgaver bliver slet ikke udført) anslået til en mandemåned svarende til 1 månedsløn	30.000 kr.
3. Den nye medarbejder arbejder langsommere i starten, det tager længere tid, når ikke opgaven er kendt og det giver følgevirkninger for andre på arbejdspladsen anslået til 1 mandemåned fordelt over 6 mdr.	30.000 kr.
4. Der vil være en overdækning, hvor erfarne medarbejdere oplærer den nye medarbejder i perioden. Der udligner sig gennem perioden. Dertil andre uforudsete omkostninger med ansættelsen, anslået til en ½ mandemåned	15.000 kr.
I alt	135.000 kr.

Direkte omkostninger:

1. Rekruttering af ny medarbejder med annoncer, rekrutteringsfirma, med eks. 5 samtaler m.m.	60.000 kr.
2. Interne og eksterne kurser i det første år - herunder forretningsgange, IT, faglige og personudviklingskurser	40.000 kr.
I alt	100.000 kr.

I alt minimum gennemsnitsomkostning ved udskiftning af en leder eller medarbejder 235.000 kr.