SERVICE #6

NICKLAS TOG TIGERSPRING I KARRIEREN

Side 12

Service udkommer
i følgende måneder:
1 Februar. # 2 April. # 3 Juni.
4 September. # 5 Oktober.
6 December

I dette nummer
kan du bl.a. læse om:

Poulsens har fået ro i livet
Side 6

Kenns lange rejse mod fleksjobbet
Side 10

Ole lover mere EU-indsats for arbejdsmiljøet
Side 16

Stort skulderklap til Tom
Side 22

Landssammenslutninger:
Ejendom, side 27
Vagt, side
Rengøring og Service, side 31
Regionerne, side 32
Landbrug & Tilsyn, side 32
Vagt, side 33

NYE RABATTER TIL DIG SOM MEDLEM AF **SERVICEFORBUNDET**

NYD FAMILIEFERIEN
I SIDE

Bo på Hane Family Resort – 1 uge m/ All Inclusive. Rejs 28. april 2016 fra kr. 3.498 pr. person.

Bravo Tours

Læs mere på loplus.dk/bravotours

DAGBLADET ARBEJDEREN

Abonnér på Danmarks sidste landsdækkende dagblad med rødder i arbejderbevægelsen.

Arbejderen

Læs mere på loplus.dk/arbejderen

FÅ INSPIRATION TIL DEN PERSONLIGE JULEGAVE

Rabat på alle smykker – også kampagnevarer.

ULRICH DESIGN

Læs mere på loplus.dk/ulrichdesign

DET ER TID TIL VINTERDÆK

Køb dæk online fra 399 kr.. Bestil tid og betal først ved den GRATIS montering.

SUPER DÆK

Læs mere på loplus.dk/sds

TABLET SÆRTILBUD

Ekstra rabat på Danmarks billigste 10,1" Windows tablet. Få den til kun 1.099 kr.*

*Wupti.com er ikke en ny partner i LO Plus, men udbyder blot dette unikke tilbud for LO Plus.

wupti

Læs mere på loplus.dk/tablet

FÅ INSPIRATION TIL DIN VINTERFERIE

Rabat på over 4.000 Best Western hoteller – rundt om i hele verden.

Best Western

Læs mere på loplus.dk/bestwestern

Der tages forbehold for trykfejl, ændrede og ophørte aftaler.

HENT LO PLUS' MEDLEMSKORT APP OG FÅ DIT MEDLEMSKORT PÅ MOBILEN

Vi har kombineret dine to trofaste følgesvende. Din fagforening og din smartphone. Med app'en får du direkte adgang til din fagforening samt et nemt overblik over alle dine medlemsrabatter.

Send en SMS med teksten "KORT" til 1999 så modtager du et link til download af app'en med dit medlemskort. Det koster alm. SMS-takst.

Sådan får du dit medlemskort:
Send en SMS med teksten "kort" til 1999 eller scan QR-koden

TJEK LOPLUS.DK FØR DU HANDLER

LO PLUS

2016 BLIVER ET TRAVLT FAGLIGT ÅR

Af forbundsformand
John Dybart

Året er ved at rinde ud, og om få uger skriver vi 2016.

I Serviceforbundet har vi igen haft et travlt år, og i det nye år venter også en lang række udfordringer, som skal løses i bestræbelserne på at varetage medlemmernes ønsker.

I måneder var landssammenslutningen FPU, Flyvebranchens Personale Union, og Serviceforbundet i fokus, mens Arbejdsretten vurderede, om det var lovligt at blokere flyselskabet Ryanair og ligeledes iværksætte sympatiaktioner mod selskabet, fordi selskabet ikke ville indgå danske overenskomster og indføre ordentlige arbejdsvilkår for medarbejderne.

Arbejdsretten gav os medhold i ønskerne, og Ryanair svarede igen ved at nedlægge sine baser i Danmark.

Sagens resultat viste styrken i Den Danske Model, men den viste også, at man med fornuftige argumenter kan få en faglig sag til at blive en folkesag. Fra hele landet kom folk og viste deres sympati med fagbevægelsen, og engagementet dokumenterede, at den klassiske fagforening stadig har sin berettigelse med at løse alle de væsentlige opgaver, der er knyttet til at være på arbejdsmarkedet – overenskomster, pension, ferie, barsel, arbejdsmiljø m.m. Skal man udpege en vinder i striden med Ryanair, er det uden diskussion Den Danske Model. Den skal vi værne om for enhver pris.

Vi fik ny regering efter valget den 18. juni. Den lille Venstre-regering har haft travlt, og det får vores a-kasse også med at indkøre de forandringer, der ligger i den nye dagpengereform, som dog først træder i kraft 1. januar 2017 for en del af ændringerne og 1. juli 2017 for den sidste del.

Jeg er nervøs for, at arbejdet med at indkøre de nye regler vil tage vigtig tid fra vores arbejde med medlemmerne. Vi kommer til at bruge meget tid på at kommunikere med medlemmerne og internt om alt det nye, men vil gøre alt for at levere den sædvanlige gode service til vore medlemmer.

Den nye dagpengereform har visse gode sider, men jeg vil ikke kalde det for fremtidssikret. Og finansieringen af det er højst angribeligt. Det er simpelt hen ikke rimeligt, at de ledige skal betale op til tre karensdage selv, ligesom forsørgelsespligten, der får indflydelse på ydelsernes størrelse for dimittender, ikke hører hjemme i en forsikringsordning, men i sociallovgivningen.

I forbindelse med regeringens behandling af finansloven for 2016 blev det tydeligt, at den blå blok, der står bag finansloven, ikke vurderer arbejdsmiljøet som et aktiv, men som en omkostning, som man kan beskære efter forgodtbefindende. Ikke mindst det forebyggende arbejde bliver amputeret i fremtiden – i en tid, hvor der skal knokles for at få nedbragt de alt for mange arbejdsskader og erhvervsbetingede sygdomme. Indsatsen for at gribe aktivt ind over for virksomheder, der gennem bevidst overtrædelse af arbejdsmiljøloven, skaffer sig konkurrencefordele, bliver også minimeret, og det store behov, der er for at øge indsatsen for et bedre psykisk arbejdsmiljø, bliver ikke honoreret. Den lange sagsbehandlingstid på arbejdsskadeområdet får også lov til at fortsætte. Det er stærkt utilfredsstillende, og urimeligt over for de mennesker, der er blevet syge af at gå på arbejde.

Med regeringens indstilling til lønmodtagerne er der således al mulig grund til at styrke en aktiv fagbevægelse, som står stærkt ved forårets trepartsforhandlinger med regeringen, arbejdstagere og arbejdsgivere til foråret. Dagsordenen ventes at blive bred, men man må ikke miste fokus på det forhold, at lønmodtagerne skal tilgodeses, og ikke overses i den forventede enighed mellem regering og arbejdsgivere, der hellere vil gavne erhvervslivet.

Internt flytter Serviceforbundet også fra én ende af hovedstaden til en anden, og det vil i hvert fald give betydelig travlhed for vore medarbejdere, indtil slutningen af april hvor alle forventes at være på plads i de nye omgivelser i Valby.

Inden da skal vi igennem et par af de hyggeligste stunder i årets løb, og jeg ønsker vore medlemmer og deres familier samt vore samarbejdspartnere en glædelig jul og et godt nytår.

SERVICE NR. 6. 14. DECEMBER 2015 - 97. ÅRGANG. SIDSTE FRIST FOR AFLEVERING AF BIDRAG TIL SERVICE NR. 1 ER 1. FEBRUAR 2016
Udgivet af Serviceforbundet, Upsalagade 20, 2100 København Ø, telefon 7015 0400, fax 7015 0405, www. Serviceforbundet.dk. Åbningstider: FORBUNDET: Mandag-torsdag kl. 9-16. Fredag kl. 9-15. E-mail: LEDELSE: service@forbundet.dk. FAGLIG AFDELING: faglig@forbundet.dk A-KASSEN: Åbningstider: Mandag, tirsdag, torsdag og fredag kl. 10.00-14.00. Onsdag lukket. Fax 7015 0406. a-kasse@forbundet.dk. KOMMUNIKATIONSUDVALGET: John Dybart, Serviceforbundet (ansv.), Carsten Dall (DJ), e-mail: cad@forbundet.dk, Anette Pedersen, U/O, Anders Mark Jensen, FPU, Morten S. Eriksen, Rengøring & Service, Peter Johansen, ESL, Peter Jørgensen, VSL, Torben Madsen, DMF, Svend Støttrup, Faglig Puls. Design & tryk: Kailow Graphic A/S. Oplag: 25.000. ISSN nummer 0903-9236. Regionskontorer: ODENSE: TELEFON 7015 0440, regfyn@forbundet.dk. AARHUS: Telefon 7015 0450 regaarh@forbundet.dk, AALBORG: Telefon 7015 0410 regaalb@forbundet.dk., HOLSTEBRO: Telefon 7015 0450 regholst@forbundet.dk. ESBJERG: Telefon 7015 0420 regesbj@forbundet.dk

-Medlemmerne skal kunne forlade arbejdsmarkedet på et oplyst grundlag, sagde forbundsformand John Dybart, der bød velkommen på møderne i København.

VIGTIGT AT PLANLÆGGE OVERGANG TIL EFTERLØN/PENSION

Flere end 350 deltog i Serviceforbundets møderække om seniorlivet, hvor eksperter orienterede om, hvordan det enkelte medlem kan tilrettelægge overgangen fra arbejdsliv til efterløn/pension og hvordan arbejdspladserne kan hjælpe til med at gøre overgangen smidig.

Børge Pedersen, 62 til januar, har gjort sin situation op: I sommeren 2016 vinker han farvel til arbejdsmarkedet og går glad i gang med sit seniorliv. Han har planlagt en hverdag, som sikrer, at han ikke kommer til at kede sig.

John Pejtersen, 58, har fire år endnu, før seniorlivet bliver aktuelt. Han er fleksjobber i dag, og arbejder på nedsat tid. Han glæder sig til at komme på efterløn, men erkender også, at han kommer til at savne både kolleger og beboere.

Børge og John var begge blandt de 350 deltagere i Serviceforbundets møderække i november, hvor forbundet i samarbejde med AOF Danmark, PensionDanmark og FirmaPlus afviklede seks informationsmøder over hele landet for 55+-medlemmer, der gerne ville vide mere om, hvordan deres senior-tilværelse kan tilrettelægges.

-Møderækken kan vi roligt kalde en succes. For hele 350 deltog på møderne, og vi kunne formodentlig have afviklet endnu flere møder om emnet, som virkelig har gennemslagskraft hos den lidt ældre del af vore medlemmer. Og der bliver stadigt større brug for gruppen på arbejdsmarkedet. Det "grå guld" har dels de store kompetencer, som et langt liv på arbejdsmarkedet giver. Og så mindskes arbejdsstyrken gradvist. Der bliver således brug for, at flere vælger at blive længere på arbejdsmarkedet, siger forbundsformand John Dybart.

-I Serviceforbundet er vi meget opmærksomme på at skabe rammerne for et godt seniorliv. Vi vil gerne medvirke til at sætte rammerne for en værdig spændende seniorpolitik, som gør det attraktivt at arbejde længere. Men vi vil også sikre os, at når medlemmet en dag skal træffe beslutning om at forlade arbejdsmarkedet, ja, så foregår det på et oplyst grundlag, forklarer John Dybart.

Tilbagetrækning af lyst

Han understreger, at tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet skal ske af lyst.

-Ikke af nød og fordi der ikke længere er plads til én. For os i Serviceforbundet er det vigtigt, at alle kan gå et trygt seniorliv i møde, siger John Dybart.

Der er mange faldgruber, når man skal på efterløn, så det er vigtigt at have læst detaljerne nøje.

Han glæder sig over, at mange af forbundets medlemmer havde taget ægtefælle eller ledsager med til møderækken.

-Når man går ind i seniorlivet, er det vigtigt, at man snakker situationen igennem sammen med den, man skal leve sit liv sammen med. Man skal være indstillet på at få et nyt liv til at fungere i hjemmet.

A-kasseleder Jakob Ploug Larsen gav en grundig orientering om efterlønsreglerne på 55+-møderne.

For nogen bliver det en overraskelse, at seniorlivet er sådan, og for andre går det bedre, fordi de har forberedt sig på det nye. Vi tror, at den sidste gruppe er dem, der klarer overgangen bedst, og vi har derfor tilrettelagt denne møderække med det formål, at de kommende seniorer får tingene på plads, inden de træffer deres beslutning. Det er trods alt en væsentlig omlægning af livet, der er tale om, slår John Dybart fast.

Hjemmesiden giver svar på mange spørgsmål

Flest spørgsmål har der været omkring efterlønnen, og her har a-kassens leder, Jakob Ploug Olsen, svaret på en lang række spørgsmål, men også henvist mange til Serviceforbundets hjemmeside, www.serviceforbundet.dk, som er veludrustet med informationer om både små detaljer og store overordnede elementer af efterlønnen.

Det er også vigtigt at få et overblik over arbejdsmarkedspensionens og den private pensionsopsparings størrelse, så man kan se, hvad der bliver at leve for, hvis det er pensionen, der venter.

Her er PensionDanmarks hjemmeside www.pension.dk også et godt redskab til at informere om den individuelle pensionssituation og den mere generelle.

Serviceforbundet havde inviteret medlemmer, der inden for en rimelig horisont skal beslutte sig for enten efterløn eller pension til 55+ møde.

John: Kollegerne vil jeg savne

John Pejtersen, ansat på fleksjob som ejendomsfunktionær i 25 ugentlige timer, har endnu ca. fire år tilbage på arbejdsmarkedet, inden han kan komme på efterløn:

-Jeg er glad for mit job, og kan lide at arbejde udendørs. Som fleksjobber er jeg fritaget for det hårde arbejde og må heller ikke tage overarbejde.

John synes, at efterlønnen er en kompliceret overgang til seniorlivet.

-Men vi fik en god forklaring på mødet, og kan også selv hente informationer på hjemmesiderne. Men det ville nu være dejligt, hvis man kunne lave et system, der var lettere at finde rundt i. Det er fint, at man kan forberede sin overgang til seniorlivet – hvor meget tid man vil bruge på det, er op til én selv.

Børge er klar: Går på efterløn til sommer

Børge Pedersen, ansat i parkeringen i Københavns Lufthavn, kom til 55+-møde med den indstilling, at han her kunne få et overblik over sin efterløns- og pensionssituation.

-Og det fik jeg, siger han. Det var en glimrende idé at holde et møde om disse emner, for vi har behov for informationer på området.

Han går på efterløn i sommeren 2016:

-Der sker så mange nye ting på jobbet, og tempoet bliver også stadigt højere. Da jeg heller ikke er en computernørd synes jeg, det er tiden at stoppe, og lade de yngre komme til.

-Jeg har styr på det økonomiske, både med efterløn og pension, og ved, hvad jeg går ind til.

-Tiden skal jeg også nok få til at gå. Jeg kommer ikke til at ligge på sofaen. Har familie, vil gerne arbejde i min have, og så er jeg engageret i forskellige klubber, hvor jeg kan lave frivilligt arbejde. Det bliver stadig et liv med masser af indhold, selv om arbejdet forsvinder.

Jeg glæder mig til at komme på efterløn, og har da grebet mig i at tælle dagene, til det bliver sommer, og jeg fratræder. Selvfølgelig vil jeg komme til at savne kollegerne, men måske kan man møde dem i andre sammenhænge.

Lone og Henrik Poulsen – i en årrække har deres familieliv været præget af sygdom, nu kan de igen se fremad.

RO PÅ HOS POULSENS

Mejerist Henrik Poulsen og hans familie har været igennem et langvarigt sygdomsforløb med mange genvordigheder, men takket være et enestående sammenhold og god hjælp fra Serviceforbundets socialrådgiver, kan de nu se frem til, at Henrik får et fleksjob, og familien får mere ro over tilværelsen.

Henrik Poulsen troede, han skulle være mejerist for livet. Men nedslidning og alvorlig sygdom igennem flere år har sat sit præg på familielivet, som først er blevet stabiliseret og faldet helt til ro nu, hvor han er blevet godkendt som fleksjobber. Til to ugentlige arbejdsdage á en times varighed.

For Henrik var det ellers et ønskejob at være mejerist. Han startede som arbejdsdreng på Lindbjerg mejeri, kom i lære, var efterfølgende på flere mindre mejerier og var med fra start på det store Arla-mejeri i Taulov. Her blev han mere procesoperatør end mejerist, men trivedes alligevel med jobbet. I starten var der meget overarbejde i forbindelse med indkøringen af anlægget, og det var ikke usædvanligt, at Henrik havde ofte arbejdsdage på op til 14 timer.

-Det var hårdt, men jeg holdt af jobbet, så det betød ingen ting, siger Henrik Poulsen.

Men arbejdet sled alligevel på den flittige mejerist. Han fik konstateret en discusprolaps og blev opereret hurtigt.

-Jeg gik med smerter i lang tid, og kunne til sidst dårligt stå op. Efter operationen meldte jeg mig hurtigt klar igen. Jeg har altid været glad for at arbejde, og har slet ikke kunnet forestille mig, at jeg nu ikke kan klare en normal arbejdsdag.

-Jeg kom i gang på mejeriet igen, og både kolleger og ledelse var meget hensynsfulde over for mig. Jeg blev skånet for det hårde arbejde, og fik en god overgang til arbejdet igen.

Men så blev Henrik Poulsen igen ramt af alvorlig sygdom.

-Jeg gik til læge hver dag i en uge. De sagde, jeg skulle komme, hvis det blev værre. Og det blev det hver eneste dag. Alt rystede på mig. Jeg kunne ikke holde på en kaffekop, uden at rystelserne fik indholdet i koppen til at skvulpe over. Mundvigene begyndte at hænge, og Lone, min kone, arbejder inden for sundhedsvæsenet, så hun kunne godt se, at nu var det tid til indlæggelse på sygehus.

Henrik Poulsen kan ikke holde til mange minutters fysisk arbejde i løbet af en dag, så det bliver kun til lidt aktivitet i garagen.

Tumor i hjernen opdages

Her forklarer Henrik alle symptomerne. Blandt andet at han har stærke smerter inde bag øjnene. Nogle dage gik han med solbriller, fordi lyset var for stærkt.

-På sygehuset gennemgik jeg en scanning, og det viste sig, at scanningen afslørede, at der var en tumor ved lillehjernen, som i øvrigt var omgivet af en væske, man ikke kunne gennemskue indholdet af. Man finder også en blødning ved lillehjernen. Jeg blev straks sat i behandling med binyrebarkhormon, og det virkede hurtigt på nogle af problemerne. Jeg mærkede hurtigt fremgang, men jeg tog desværre også hurtigt 20 kilo på i vægt. Det er en af bivirkningerne ved behandlingen, fortæller Henrik Poulsen.

Heldigvis var tumoren godartet, men i forløbet har den alligevel beskadiget hjernefunktionen. På sygehusene i Vejle og Aarhus blev Henrik grundigt undersøgt, og lægerne konstaterede, at tumoren ikke voksede, men alligevel varede det længe, før Henrik fik det markant bedre, og familien undrede sig over, at han stadig havde mange symptomer.

-Det skyldtes, at tumoren trykkede på hjernestammen, lillehjernen og hørenerven, og det giver især problemer, hvis jeg yder for meget. Man kan ikke operere tumoren – der er for stor risiko, men jeg får medicinsk behandling hver dag, og bliver scannet en gang årligt.

Til februar er det fire år siden, han begyndte på disse behandlinger, og så lang tid er der gået, indtil han fik en afklaring på den beskæftigelsesmæssige situation.

-Jeg har været sygemeldt i hele perioden, og i begyndelsen havde jeg det forfærdeligt. Jeg troede naivt, jeg kunne klare den arbejdsmængde, jeg altid har kunnet magte. Men det måtte jeg hurtigt opgive. Jeg kunne næsten ingenting overkomme. Slog jeg vores græsplæne, svigtede mine ben, og jeg faldt. Alting tager længere tid. Det er et helt, helt andet liv.

Familielivet mere tæt

Familien Poulsen – Lone, Henrik og deres to børn – har altid haft et tæt familieliv, men de fem års sygdomsperiode har kun gjort det endnu tættere.

-Børnene og jeg var meget ramte af Henriks sygdom, fortæller Lone Poulsen. – Det er ubehageligt at opleve en livskraftig mand med masser af energi sygne helt hen og ikke kan klare noget. Børnene oplevede hele tiden, at far skulle have ro, og han sov det meste af dagen. De kunne ikke have kammerater med hjem, fordi Henrik skulle have ro. Det var også altid mig, der var med til arrangementer i skolen – og ikke Henrik. I dag er Henrik igen begyndt at have kræfter til at deltage igen, og det betyder meget for børnene og mig.

-I de perioder, hvor Henrik har været i arbejdsprøvning, er han på det nærmeste kommet kravlende ind i huset og styret direkte i seng. Han har været fuldstændig udkørt. Det har påvirket hele familien, og da jeg altid har ledsaget Henrik til samtalerne på kommunen, føler jeg, at han er blevet mødt med megen mistro fra sagsbehandlernes side. Jamen, tror de da, at han har villet snyde sig til et skånejob – ham, der altid har sat sit arbejde så højt. Det er meget mærkeligt og ubehageligt at skulle opleve en sådan mistro.

-Jeg har skrevet både til Folketinget og til lokale politikere for at få dem til at se på Henriks sag, for det er jo ikke udelukkende ham, der bliver behandlet på denne måde, fortæller Lone Poulsen. Hun har også skrevet til sagsbehandleren, når hun har følt, at det var nødvendigt at forklare "systemet", hvordan Henriks sygdom har påvirket hende og børnene. Det er ikke kun patienten, der er ramt, men også deres pårørende.

Socialrådgiver har været stor hjælp

Men der kom først skred i sagen, da Serviceforbundets socialrådgiver Torben Krüger gik ind i drøftelserne med Jobcentret og andre instanser. Det er næsten tre år siden.

-Torben har været en rigtig stor hjælp for os igennem flere år, siger Lone Poulsen. – Torben har vi kunnet skrive eller ringe til, når vi havde behov for hjælp. Når tingene har været ved at køre i hårdknude, har vi ringet til Torben og fået støtte og vejledning. Det har været helt uvurderligt. Jeg ved slet ikke, hvordan vi skulle være kommet igennem det uden hans støtte. Han har været med til flere af samtalerne på kommunen, og det har stor værdi at have en person med, som ikke er en del af familien.

Henrik Poulsen kom i sin første arbejdsprøvning for knapt et år siden.

-Det var hårdt, men jeg er den type, der løser de opgaver, jeg bliver stillet, men det kommer til at tage den tid, det tager.

Lone Poulsen har været med sin mand til alle møder på Jobcentret og alle undersøgelser på sygehuset, og udtrykker i samme forbindelse glæde over den opbakning, hun har fået i den retning fra sin arbejdsplads.

-Henrik husker ikke altid at få det hele med, og han kan godt virke lidt tilbageholdende, hvor jeg mere er tilbøjelig til at pege på det uretfærdige i behandlingen.

Lone var også med sin mand og socialrådgiver Torben Krüger, da kommunen i begyndelsen af november i år på et møde konkluderede, at Henrik er fleksjobber med en arbejdstid på to gange én time.

-Det er en lettelse, at vi nu får ro på det hele – også på økonomien, som nu har været belastet i efterhånden en del år. Selv om Lone har arbejde, har vi ikke kunnet tillade os ret meget. Pludselig bliver en lille udflugt med børnene til et problem, hvor der er begrænsede økonomiske midler til det. Det er hårdt at skulle leve med, når det er uforskyldt, at man er kommet i situationen.

Familiens katte har været med til at holde Henriks humør oppe i de svære sygdoms-år.

To af livets mysterier

1

Danmark vandt
EM i 1992

2

Der er stadig medlemmer af Serviceforbundet, som ikke sparer op til 40% på indboforsikringen

7 ud af 10
sparer ved at flytte
indboforsikringen
til Alka
SERVICE FORBUNDET

SÅDAN LØSER DU MYSTERIET

Som medlem af Serviceforbundet får du Alkas nye indboforsikring med rabat. Faktisk sparer du op til 40% på markedets måske bedste indboforsikring.

Sådan gør du:

1: Start med et forsikringstjek på 70 12 14 16 eller læs mere om Alkas Forbunds Indboforsikring på alka.dk/service.

2: Det var alt. Så snart du har bestilt Alkas Forbunds Indboforsikring, tager vi os af resten.

alka
gør det enkelt

LANG VEJS REJSE MOD FLEKSJOBBET

-Jeg er ikke typen, der kan ligge på sofaen dagen lang, siger Kenn Petersen.

Ejendomsfunktionær Kenn Petersen, Brøndby ved København, har lidt mere end de fleste, efter at han blev udsat for en ulykke på sit arbejde. Flere år er gået med operation, arbejdsprøvninger o.lign., inden han nu er blevet tildelt et fleksjob – takket være en god hjælp fra Serviceforbundets socialrådgiver.

Det skulle ikke betyde noget. Det var jo bare et lille fejltrin: At køre ud i et hjulspor med havetraktoren. Men det var nok. Nok til at det lille knæk i ryggen, der fulgte med, satte en lavine i gang med discusprolaps, operation, genoptræningsforløb, .ulidelige rygsmerter, uarbejdsdygtighed, mange smertestillende piller.

Kenn Petersen, 43, ved om nogen, hvad det vil sige at komme så galt af sted på jobbet, at man kommer ind i et årelangt sygdoms- og rehabiliteringsforløb, inden man endelig kan være heldig at få bevilget et fleksjob.

Så langt er Kenn Petersen kommet nu. Kommunen har bevilget ham et fleksjob, og han glæder sig til den tryghed, der ligger i at have et job under faste rammer. Glæder sig til at vide, hvordan økonomien hænger sammen.

-I hele forløbet har jeg kæmpet for at have noget at se frem til. Jeg er ikke typen, der kan leve mit liv på en sofa. Jeg holder af at arbejde i den friske luft og løse nogle opgaver, vide, at jeg gør en indsats, siger Kenn Petersen.

Så optimistisk for fremtiden har han ikke været i flere år, men nu kan han se lys forude.

-Jeg har snart 25 år tilbage på arbejdsmarkedet, før jeg kan få pension. Det er ikke til at forestille sig, at jeg ikke skulle kunne arbejde bare i nogle timer, siger Kenn Petersen.

Vi skal tilbage til 2009, hvor Kenn Petersen arbejder i boligforeningen B0-

Kenns kæreste, Charlotte, har været en stor støtte for ham i den lange sygdomsperiode. De har fået snakket situationen grundigt igennem.

VEST. I en periode opsættes der altaner i de ejendomme, han og kollegerne arbejder med. De tunge vogne, der hejser altanerne på plads, er parkeret på jernplader, men der er samtidig hjulspor i græsplænen, og Kenn Petersen ender med sin have-traktor i et af de hjulspor, bilerne har leveret.

-Jeg går til fysioterapeut i en længere periode og laver rygøvelser. Også derhjemme laver jeg øvelser på gulvet. Da sygeperioden er overstået, er jeg desværre så dumdristig, at jeg går i gang med mit arbejde igen. Smerterne i ryggen tager til, og da vi har sundhedsforsikring på jobbet, kommer jeg hurtigt igennem på privathospitalet. Operationen bliver gennemført, og jeg får indsat en diskusproteste i lænden. Operationen er desværre ikke vellykket, og senere i forløbet kommer jeg til undersøgelse hos flere speciallæger, og re-operation kommer på bordet, men den er for risikabel efter min mening.

-Jeg plages dog efterfølgende stadig af smerter – bare et andet sted på kroppen. Jo mere jeg bevæger mig, jo stærkere bliver smerterne. For at dulme dem tager jeg stærke piller. Om natten sover jeg meget uregelmæssigt. Jeg vågner hver eneste time, og kan kun ligge på den ene side. Jeg kan hverken ligge på ryggen eller på maven, og får generelt hver eneste nat en elendig søvn.

Opsiges fra jobbet

Efter en lang sygemelding får Kenn Petersen sin opsigelse fra boligselskabet, som han har arbejdet for i 15 år, og han overgår til et forløb hos kommunen, hvorfra han får sygedagpenge.

Samtidig kontakter han sin fagforening, og Serviceforbundets socialrådgiver Torben Krüger går ind i sagen.

-Jeg overdrog ham alle papirer i sagen, og han fik ligeledes fuldmagt til at få indsigt i sagen. Jeg følte mig meget lettet, da han blev overdraget dokumenterne. Jeg følte, at jeg stod meget alene, selv om jeg fik al tænkelig støtte og opbakning fra min forlovede, Charlotte. Hun havde oplevet en mand, der faldt mere og mere af på den, og i de perioder, hvor jeg var i virksomhedspraktik, måtte hun næsten føre mig hen til sengen, når jeg kom hjem. Så træt var jeg. Det første, jeg gjorde, når jeg kom hjem, var at sove nogle timer. Det var simpelt hen ikke et liv, der var værd at leve.

-Torben Krüger har fulgt sagen meget tæt, og jeg var utroligt glad for at have ham med til møderne på kommunen. Det er desværre sådan, at man er nødt til at have en bisidder med.

Da jeg fik et ressourceforløb af kommunen, spurgte kommunens folk Torben, om de havde gjort det godt nok. Han svarede så, at han havde set noget, der var værre. Det var et godt samarbejde, jeg havde med Torben, og han har hjulpet mere, end jeg havde forventet af min fagforening.

-Man anerkendte min arbejdsskade, men da der er under fem procents mén-skade fra den, fik jeg ingen erstatning, da jeg var begyndt for tidligt på jobbet. Det skulle jeg aldrig have gjort, men det er nemt at være bagklog.

Sagsbehandlerne troede ikke på Kenn

For Kenn Petersens forlovede, Charlotte, har hele forløbet også været hårdt.

-Det har været en hård omgang – og sagen har varet alt for mange år, fordi sagsbehandlingen trækker ud. Nogle gange har vi følt, at sagsbehandlerne ikke troede på ham. Og der var ikke noget, Kenn hellere ville have – end arbejde, så det har været helt urimeligt med den mistro. Men vi har heldigvis stået sammen, og kæmpet for, at han skulle blive retfærdigt behandlet. Fra starten sagde han, at han gerne ville have arbejde, men at han ikke kunne klare mere end nogle få timer om ugen, siger Charlotte.

Kenn Petersens fremtid bliver som fleksjobber. Han håber, det kan blive hos firmaet Harald Nyborg, hvor han har været i et udredningsforløb. Mandag, onsdag og fredag – i alt ni timer om ugen.

-Det er, hvad jeg kan klare. Og så er jeg glad for, at det forhåbentlig er overstået – alt bøvlet med kommunen og speciallæger og alt det andet. Jeg har været uheldig, men sådan kan det gå for de fleste, hvis de er uheldige. Nu gælder det bare om at se fremad.

NICKLAS TOG ET TIGERSPRING

Driftsleder Nicklas Gammelgaard går gerne forrest sammen med medarbejderne Martin Ebbesen, Torben Mathiasen og Morten Elkjær

En stor del af driftslederens arbejdstid går med det administrative arbejde.

Få måneder efter han bestod svendeprøven som ejendomsservicetekniker, blev 24-årige Nicklas Gammelgaard førstemand, og forleden blev han udnævnt til driftsleder i en boligafdeling i Herlev. Nu er det mere arbejdet ved skrivebordet end arbejdet i "marken", der optager hans arbejdstid.

Det er noget tid siden, Nicklas Gammelgaard, 24, har siddet på en havetraktor og serviceret de grønne områder i AKB's afdeling på Kiselvej i Herlev ved København.

Der har været så meget nyt, han skulle sætte sig ind i, efter at han for ca. tre måneder siden blev udnævnt til driftsleder i afdelingen. Han var i forvejen førstemand i afdelingen, og da driftslederen gik på pension, havde Nicklas gjort sig så fordelagtigt bemærket, at det var helt naturligt at udpege ham til jobbet som driftsleder. Historikken er ikke helt på plads, men det siges, at det er den yngste driftsleder, boligselskabet har udnævnt.

Men ingen skal blive overraskede over, hvis han hurtigt kommer videre op ad karrierestigen. Myndigt og sikkert igangsætter han sine fire medarbejdere, der er mellem 28 og 58 år gamle, og der er tydeligvis respekt omkring den "nye" chef, som de fleste kender i forvejen, fordi han jo har erfaringer fra en rum tid i afdelingen.

-Der er alligevel meget nyt, man skal sætte sig ind i en afdeling med 254 boliger, men det vil generelt være mindre tid, jeg kommer til at tilbringe ude i afdelingen og på de grønne områder. Helt vil jeg ikke undvære det, for jeg kan godt lide samarbejdet med kolleger og kontakten med beboerne. Og i det hele taget at arbejde i den friske luft, siger Nicklas Gammelgaard.

Det var det, der trak ham ind i faget i sin tid. Han opgave en uddannelse som tømrer, fordi det var umuligt at skaffe en praktikplads. Og efter et mellemspil i en McDonalds restaurant steg han efter manges opfordringer på ejendomsserviceteknikeruddannelsen.

-Jeg fandt hurtigt ud af, at uddannelsen er meget alsidig og lægger op til, at man

I KARRIEREN

Nicklas og hans team er ved at gøre klar til vinterarbejdet. Saltspredereren skal tjekkes.

arbejder sammen med mange forskellige mennesker. Det er blandt de ting, der trækker i den rigtige retning for mange unge, som også godt kan lide at arbejde udendørs, siger Nicklas Gammelgaard.

Han blev færdig med uddannelsen i efteråret 2013, og efter årsskiftet 2014 blev han førstemand, driftslederassistent. Den daværende driftsleder gik på pension, og trods sin unge alder fik Nicklas Gammelgaard tilbudt jobbet.

Stort ansvar at påtage sig

-Jeg betænkte mig da lige, for det er da et stort ansvar at påtage sig, når man kun har få års erfaring i faget, men jeg tog udfordringen, og det er fungeret godt. Som ny vil jeg jo gerne køre min egen stil, men det er omvendt også vigtigt, at man ikke laver så meget om i rutinerne, at medarbejderne ikke kan kende deres arbejde igen. Det er vigtigt, at medarbejderne er med i udviklingen, hvis forløbet skal ende med et positivt resultat. Jeg prøver også at lytte til medarbejderne og deres tanker og ønsker om arbejdet.

Nicklas Gammelgaard synes ikke, at springet fra den ene side af bordet til den anden har været problematisk.

-Jeg arbejdede allerede som driftslederassistent med administrativt arbejde, og har så egentlig bare udvidet den del af arbejdsindsatsen. Jeg er også kommet fint i gang med beboerdemokratiet. Jeg føler, at der har været gensidig tillid mellem afdelingsbestyrelsen og mig, og det gode forhold viderefører vi i min nye stilling, hvad enten det er det årlige arbejde med budgetterne eller det daglige med driften, vi diskuterer. Ved afdelingsmødet i september klappede deltagerne anerkendende af ejendomskontorets arbejde. Det var første gang i seks år, så det går den rigtige vej, konstaterer Nicklas Gammelgaard, der også er ved at gennemgå et internt leder-uddannelses-forløb.

Om den 24-årige driftsleder også beklæder posten om 10 år er uvist.

-Nu skal jeg lige falde til her, men selvfølgelig har man da drømme om at komme videre i systemet. Måske som driftschef i næste omgang. Men måske bliver jeg også her i afdelingen i de næste 40 år. Det er ikke til at sige. Nu skal jeg se, hvordan det falder ud. Jeg har altid haft den ambition, at jeg ville være chef. Nu er jeg i gang med at bevise, at jeg kan være det, siger Nicklas Gammelgaard.

VI KAN ALLE GØRE NOGET VED VOLD PÅ JOB OG I HJEMMET

Forbundssekretær Heidi Søsted talte for prismodtageren i FIU-Ligestillings konference om kønsbestemt vold. Heidi Søsted anbefalede arbejdspladserne at få en skriftlig personalepolitik, der indeholder regler mod vold på jobbet.

Flere end 100 – fortrinsvis kvinder – deltog i FIULigestillings konference.

-At forebygge vold er ikke let, fordi det er så tabu-belagt. Netop derfor er det vigtigt, at vi ser det som et fælles ansvar og handler derfra, hvor vi hver især kan. Vi kan alle gøre noget.

Den udmelding kom Serviceforbundets ligestillings- og arbejdsmiljøansvarlige, forbundssekretær Heidi Søsted, med, da hun i regi af FIU-Ligestilling overrakte organisationens særlige pris til en tillidsvalgt, der har gjort en indsats på arbejdspladsen for at forebygge vold i såkaldte nære relationer.

Årets prismodtager blev TR ved SKAT, Vibeke Varnes Hoffgård, som har medvirket til, at medarbejderne ved den statslige virksomhed er omfattet af en vold- og trusselspolitik, der ikke alene gælder selve arbejdspladsen, men også uden for.

"I SKAT accepterer vi ikke vold, trusler om vold eller chikane fra hverken interne eller eksterne parter. Det gælder både i arbejdstiden og arbejdsrelateret vold, trusler og chikane uden for normal arbejdstid", hedder det i SKAT's personalepolitik.

I personalepolitikken hedder det også:

-Forebyggelse af vold og trusler er et fælles ansvar for ledere og medarbejdere. Vi tager forebyggelsen alvorlig og handler på opståede situationer. Alle medarbejdere og ledere skal have kendskab til, hvordan man skal forholde sig i forbindelse med vold og trusler. Medarbejdere, der har været udsat for vold eller trusler, tilbydes krisehjælp.

Heidi Søsted erkender, at det er svært at tale om vold, både med den voldsudøvende og med den, der er udsat for vold.

Skriftlig og synlig politik

-Men det er en lille smule lettere, hvis arbejdspladsen har en skriftlig og synlig politik, så alle ved, at her tages der afstand, og her vil vi hjælpe, sagde Heidi Søsted i forbindelse med overrækkelsen.

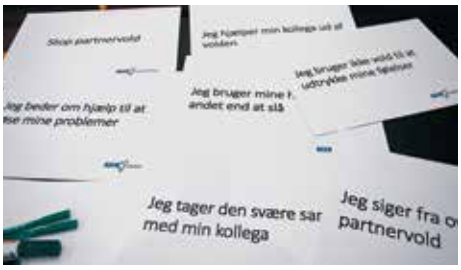
Overrækkelsen fandt sted i forbindelse med afholdelse af konferencen "Kønsbestemt vold – mænd som en del af løsningen". På konferencen behandledes en lang række elementer af det store

Flere mænd udsættes for vold
Vold i hjemmet er et stort problem og rammer især kvinder. I Danmark er det ca. 28.000 på årsbasis. Flere og flere mænd i Danmark udsættes for vold i hjemmet. Af de ca. 8.000 er halvdelen homoseksuelle. Det ser ud til, at antallet af heteroseksuelle mænd, der udsættes for vold i hjemmet, er stigende.

Kilde: FIULigestilling

Serviceforbundets forbundssekretær Heidi Søsted (th.) overrækker hædersprisen til TR Vibeke Varnes Hoffgård fra SKAT ved FIU-Ligestillings konferende.

voldsemne – både i foredragsform og som drama. Rejsescenen opførte eksempelvis deres spil "Hvem slår til?", som handler om, hvordan man kan gribe det an, hvis man finder ud af, at ens kollega er voldelig over for sin kone eller kæreste. Det blev også behandlet, hvordan hverdagsexisme på arbejdspladserne og kønsbestemt vold hænger sammen. Det blev også anvist, hvordan arbejdspladserne kan være med til at forebygge kønsbestemt vold ved at ændre de normer og omgangsformer, der understøtter denne form for vold. Konferencens deltagere fik også anbefalinger til, hvordan man bedst får en mand, der udøver vold, i tale.



Konferencedeltagerne tog stilling til forskellige synspunkter om vold i hjemmet og på jobbet.

OMTALE AF JOBBET PÅ FACEBOOK KAN MEDFØRE FYRESEDDEL

Det kan være farligt at omtale arbejdspladsen negativt på sin egen Facebook-profil. Her er nogle retningslinier for, hvordan man skal passe på med at bruge de sociale medier

Selv om Facebook, Twitter, Instagram og til dels LinkedIn betragtes som private medier, så er deres tilgængelighed stor, og derfor kan brugen af dem også betyde en del i relation til medarbejderens ansættelse.

Advokatkæden Advodan har registreret, at et stigende antal sager ved retterne viser, at både medarbejdere og arbejdsgivere er usikre med hensyn til brugen af de sociale medier. Hvor går grænsen for, hvad man må skrive på sin egen profil.

Udfaldet af retssagerne viser ofte, at sociale medier ikke isoleret set kan betragtes som et privat anliggende, og det kan få ansættelsesretlige konsekvenser for en medarbejder, hvis hun eller han kommer med kritiske bemærkninger om firmaet.

De fleste medarbejdere er i ansættelsesperioden underlagt en såkaldt loyalitetsforpligtelse over for arbejdsgiveren, og det er en pligt, der gælder både i arbejdstiden, men også i et vist omfang i fritiden.

Medarbejderne må ikke foretage sig handlinger, der kan skade virksomhedens omdømme, og selv man kun offentliggør opdateringer over for en snæver kreds af venner eller følgere, så er mange aktive brugere af sociale medier forbundet med en større gruppe, som igen er forbundet med en stor gruppe o.s.v.

Det kan medføre, at en bemærkning om arbejdspladsen har risiko for at komme ud til en større skare af forretningsforbindelser, kunder og samarbejdspartnere. Advodan anfører derfor, at det er vigtigt for både medarbejdere og virksomheder at forebygge, at der opstår konflikter på baggrund af udtalelser på eksempelvis Facebook.

Som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant kan det være vigtigt at arbejde for, at arbejdspladsen får en klar politik for, hvor grænsen går for, hvad man kan skrive på de sociale medier.

-Må man "synes godt om" alt?
Advodan giver et svar:
-Et like på et socialt medie kan til en vis grad være med til at signalere dine private holdninger og præferencer. Da "likes" potentielt har stor rækkevidde, bør man overveje, om et "like" inden for bestemte emner, kan opfattes som uhensigtsmæssigt og uønsket i forhold til virksomheden.

-Må man deltage i alle former for grupper?
-Deltagelse i en lukket gruppe, som bliver ændret til en åben gruppe, kan røbe deltagelse over for omverdenen. Man skal derfor være opmærksom på, at eksempelvis ekstremistiske holdninger bredes ud til en bred skare af personer, hvilket i nogle stillinger og erhverv kan være uhensigtsmæssigt og uønsket i forhold til virksomheden.

EU MED MARKANT INDSATS FOR BEDRE ARBEJDSMILJØ

MEP Ole Christensen er godt tilfreds med udspillet fra Europa Parlamentet om arbejdsmiljøet.

Forebygge stress og udbrændthed
Resolutionen fra Europa-Parlamentet opfordrer bl.a. til:

- Stærkere lovgivning for at forhindre kræftfremkaldende stoffer på arbejdspladsen.
- Støtte til arbejdstagere, der er ramt af stress samt initiativer for at forebygge stress, udbrændthed og andre psykosociale problemer.
- Screening og registrering af asbest samt handleplaner for at fjerne asbest for europæiske arbejdspladser.
- At arbejdstagere sikres et optimalt arbejdsmiljø uagtet arbejdspladsens størrelse, arbejdets karakter samt arbejdslandet.

Det socialdemokratiske EU-parlamentsmedlem og medlem af Faglig Puls, Ole Christensen, var ordfører, da parlamentet med stort flertal vedtog at investere i bedre arbejdsmiljø

Ole Christensen, socialdemokratisk EU-parlamentsmedlem og medlem af landssammenslutningen Faglig Puls i Serviceforbundet, har i sine år i Europa Parlamentet kæmpet for at forbedre EU-lovgivningen på arbejdsmiljøområdet.

Forleden fik han gennemført en række af de ønsker, han har haft for området. Som ordfører præsenterede han en rapport om arbejdsmiljøforbedringer for parlamentet, som kvitterede med at stemme rapportens indhold igennem med et stort flertal.

Rapporten opfordrer Europa-Kommissionen til i større grad at lave lovgivning for at beskytte arbejdstagere i Europa mod kræftfremkaldende stoffer og psykosociale mén som f.eks. stress og udbrændthed.

-Hvert år dør flere end 4.000 mennesker på europæisk plan af ulykker på arbejdspladsen, og flere end 150.000 mister livet som følge af arbejdsrelaterede sygdomme. Selv om arbejdsmiljøet i de senere år er blevet styrket, er der stadig lang vej igen, siger Ole Christensen:

-Europa-Kommissionen har gjort et hæderligt stykke arbejde med at identificere de forskellige risici og udfordringer, som arbejdstagere på europæisk plan står over for. Nu er det tid til at sætte handling bag initiativerne og presse på for lovgivning på området. Det er absolut nødvendigt, hvis EU skal have succes med at forbedre arbejdsmiljøet for den brede befolkning, siger Ole Christensen.

Danmark ikke længere foregangsland

Rapporten er et ambitiøst initiativ på en for det danske arbejdsmiljø kritiske tidspunkt. På finansloven for 2016 skærer regeringen og dens samarbejdspartnere i budgettet til Arbejdstilsynet. Herved nedlægger man reelt op imod 150 arbejdspladser. Fagbevægelsen har meldt ud, at det kommer til at forringe Arbejdstilsynets muligheder for at stoppe usundt og farligt arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Selv Dansk Folkeparti, der ellers gladelig lagde stemmer til finansloven, har meldt ud, at besparelserne vil koste ulykker på de danske arbejdspladser.

Normalt bliver Danmark betragtet som et foregangsland, når det kommer til arbejdsmiljø og sundhed på arbejdspladsen, siger Ole Christensen. –Det er dybt beklageligt, at regeringen sætter den position over styr. Jeg glæder mig dog over, at stemningen vejrer den anden vej på europæisk plan. Jeg er godt tilfreds med, at mine kolleger i Europa-Parlamentet også kan se, at der er fornuft i at investere i et godt arbejdsmiljø, siger Ole Christensen.

SERVICEFORBUNDET ER OGSÅ CSR

Årets VN-konference fokuserede på social ansvarlighed i virksomhederne og på socialøkonomiske virksomheder. Boligselskaberne føler, de har CSR, social ansvarlighed i deres dna, og i Serviceforbundet arbejder medarbejderne også med begrebet

Formanden for ESL, Peter Johansen, var blandt de, der deltog i debatten omkring det sociale ansvar på arbejdspladserne.

CSR, Corporate Social Responsibility, social ansvarlighed, er ikke længere blot et modeord eller et ord, virksomhederne bruger for at vise deres menneskelige bredde og rummelighed.

Det budskab kom frem, da Kooperationen og LO satte fokus på CSR og socialøkonomiske virksomheder på årets VN-konference i Odense. Konferencen afvikles årligt med deltagelse af bl.a. medlemmer af virksomhedsnævnene, VN, der er det samme som samarbejdsudvalgene i "ordinære" virksomheder. VN er betegnelsen i kooperative virksomheder.

CSR bliver stadig mere udbredt i virksomheder, og i samfundet vælger forbrugerne at samarbejde med og købe ydelser af virksomheder, der bekender sig til CSR.

Formanden for Serviceforbundet, John Dybart, stod i spidsen for forbundets VN, der var repræsenteret på konferencen. Også ESL og VN-medlemmer fra boligselskaberne deltog i konferencen.

-Vi har ikke en nedfældet CSR-politik i Serviceforbundets VN, men vi arbejder også efter social ansvarlighed i det daglige, siger John Dybart.

Det er inden for den almene boligsektor, at VN'erne er særligt udbredt med ejendomsfunktionærer i medlemskredsen.

Serviceforbundets VN, virksomhedsnævn, diskuterer CSR-problematikker på årets VN-konference.

TR og ejendomsfunktionær i boligselskabet BSB Ørbæk på Fyn, Ole Krogh:
-Jeg havde aldrig hørt om CSR før, så det var spændende at komme så grundigt ind i et emne. Efterfølgende har jeg da fundet ud af, at vi i boligselskabet i et vist omfang arbejder med samfundsansvar og social ansvarlighed – til gavn for både beboere og medarbejdere. Nu vil vi tage det op i VN og drøfte det mere konkret her. Vi må bygge videre på den viden, vi nu har fået, og få den med i det daglige samarbejde.

Derfor er CSR så vigtigt
Næstformand i Serviceforbundet, Torben Vangsgaard:
-VN Dagen er den årligt tilbagevendende "saltvandsindsprøjtning" for os, der sidder i nævnene. Det er altid relevante emner, der behandles, og vi kommer grundigt rundt om dem. Årets emne,CSR, handlede om virksomhedernes sociale ansvar, og det praktiseres heldigvis mange steder i dag. Ikke mindst inden for den almene boligsektor giver man plads til CSR, og her har vi en række gode eksempler på, hvilken positiv indflydelse, det har på arbejdsklimaet. Der bliver lyttet til vore medlemmers synspunkter, og hele grundlaget for arbejdspladsen er præget af tryghed. Vi kan håbe, at det sociale ansvar bliver taget alvorligt på langt flere arbejdspladser i fremtiden. Det fortjener medarbejderne.

Mark Teinfeldt og driftsleder Kim Jensen deles om arbejdet.

Mark Teinfeldt er på centrets værksted, hvor han klarer forskellige reparationsopgaver.

Faglig sekretær Henning Lind (tv.) og Mark Teinfeldt – i korte bukser. –Året rundt er der varmt på centret. De ældre beboere vil have det lunt.

MARK ER "FLØDESKUMMET" PÅ JOHANNESGÅRDEN

Ole Mark Teinfeldt er pedel/ejendomsfunktionær på plejehjemmet Johannesgården i Brønshøj. Seniorjobberen trives på arbejdspladsen, hvor hans arbejdskraft er højt værdsat. En løsning, hvor Mark er beskæftiget på ordinære vilkår, og løser en lang række opgaver til gavn for beboere og centrets daglige funktion

Hans ryg er smadret, hofterne og knæene er plaget af slidgigt. Et langt liv som ejendomsfunktionær har slidt på Ole Mark Teinfeldt, 60.

Men han er ikke manden, der giver op og kan tilbringe halve og hele dage på sofaen.

Næh, Mark møder ind på arbejdet som seniorjobber på Den Danske Frimurerordens plejehjem Johannesgården i Brønshøj ved København hver morgen kl. 06, og så kører han efter en nærmere fastlagt arbejdsplan en lang række opgaver igennem. Til plejehjemsledelsens tilfredshed, til beboernes glæde og til Marks egen arbejdsglæde.

-Jeg kan lide mit arbejde her. Jeg føler hele tiden, at jeg gør en forskel. Arbejdet bliver respekteret, og det nytter noget det, jeg udfører, siger Mark Teinfeldt.

Johannesgårdens forstander, Signe Lynge Manzano, er også godt tilfreds med sin medarbejder.

-Mark er "flødeskummet". Han får løst en række opgaver, også i relation til beboerne, som vi ellers ikke ville have mandskab til at løse. Han er meget populær hos de øvrige kolleger og beboerne, og sætter med sit gode humør gang i et godt arbejdsklima, siger Signe Lynge Manzano.

Det er Johannesgårdens forstander, Mark Teinfeldt refererer til i det daglige. Driftslederen er ansat af boligselskabet KAB, som varetager administrationen af den fysiske del af centret, men Mark Teinfeldt er lønnet af Københavns Kommune som seniorjobber, fordi Johannesgården har en driftsoverenskomst med kommunen. Han har arbejdet i den funktion i to år, men forventer at fortsætte endnu to år, og så går han på efterløn.

-Vi arbejder tæt sammen, driftslederen og jeg, og løser opgaverne i fællesskab, så centret har et godt serviceniveau. Jeg klarer bl.a. også en del småting for beboerne – ophæng af malerier, en vandhane, der løber eller andre små dagligdagsting, som er rare at få ordnet, men som de ældre ikke selv kan klare. Jeg arbejder meget systematisk med andre ikke-beboerrelaterede opgaver, så personalet ved, hvilke dage og hvornår en række arbejdsopgaver bliver løst, siger Mark Teinfeldt.

Lidt flere pauser end andre

Seniorjobbet giver ham mulighed for at tage en "slapper" i løbet af arbejdsdagen, når det fysiske pres bliver for højt.

-Med de forskellige lidelser jeg har, har jeg brug for lidt flere pauser end andre. Nogle gange i løbet af en arbejdsdag kan jeg mærke, når der er brug for, at jeg sætter mig ned et par minutter. Personalet siger: "Sæt dig ned, du gamle". De driller mig lidt, men det er accepteret, at jeg har brug for pauserne. Jeg mærker ikke forskel på, om jeg var ansat som funktionær, eller om jeg er seniorjobber.

Johannesgårdens forstander Signe Lynge Manzano havde brug for at få defineret, hvad en seniorjobber konkret må lave.

Mark Teinfeldt er i gang med en af dagens små opgaver – opsætning af væg-ur i en af beboernes stuer.

-En seniorjobber skal kunne varetage et ordinært job, så de opgaver, vi sætter Mark til at løse, skal han kunne løfte. Der er visse skånehensyn at tage, men ellers har vi en god forståelse mellem os, hvad Mark kan klare, og hvad det kniber med. Vi er meget tilfredse med Marks indsats, som udover det praktiske arbejde også omfatter en social funktion. Både for personalet og beboerne. Han har en vigtig mental funktion, slår Signe Lynge Manzano fast.

Marks fagforening, EFK, er tilfreds med muligheden for at medlemmerne kan komme i et seniorjob.

-Vi informerer medlemmerne om de muligheder, de har for at komme i et seniorjob. Det er et udmærket tilbud til de medlemmer, der er i fare for at falde ud af dagpengesystemet. Især for de, der er nedslidte som Mark og ikke 100 procent kan klare det arbejdspres, der er på arbejdspladserne i dag. Alle seniorjobbere har, når de starter på deres arbejdsplads, allerede en slutdato – den dag, hvor de enten går på efterløn eller pension. Det er ikke ligetil at "strikke" en seniorjob-ordning sammen, der er mange ting der skal passe sammen, fortæller faglig sekretær Henning Lind, EFK.

For Marks vedkommende er slutdatoen den 5. juli 2017, hvor han går på efterløn.

-Det er rart at have en slutdato, som ligger helt fast. Så kan man tilrettelægge fremtiden sammen med konen, og det er jo et nyt liv, der starter. Vi har både kolonihave og campingvogn, så vi kommer ikke til at kede os. I haveforeningen er jeg både vurderingsmand og revisor, så der er rigeligt at se til.

Hvad med tillæggene?

For at komme i betragtning til seniorjobbet skal ledighedsdagpengene være opbrugt. Mark Teinfeldt aflønnes efter overenskomsten, men han har hørt om andre seniorjobbere, der også får særlige tillæg.

-Jeg har nævnt det over for kommunen, for selvfølgelig er jeg interesseret i at få de tillæg, jeg også havde som ejendomsfunktionær i boligforeningen. Jeg har trods alt mange års erfaring, og har også taget en lang række kurser, der igennem har opkvalificeret mig. Men kommunens egne folk ved ikke meget om netop tillægs-problematikken.

Faglig sekretær Henning Lind lover at undersøge mulighederne for at hjælpe Mark Teinfeldt.

Faglig sekretær Henning Lind, pedel Mark Teinfeldt og forstander Signe Lynge Manzano er godt tilfredse med seniorjob-ordningen.

SERVICEFORBUNDET TAKKEDE FOR RYANAIR-STØTTE PÅ LO-KONGRES

Lizette Risgaard blev med stort flertal valgt til ny formand for LO. Forhandlinger om sammenlægning med FTF skal foregå over et par år. OK-kampagnen fortsætter som et led i bestræbelserne på at stoppe medlems-tilbagegangen i fagbevægelsens medlemstal.

Næstformand Torben Vangsgaard (tv.) og forbundsformand John Dybart sagde til lykke til LO's nye formand Lisette Risgaard.

-Den Danske Model viste, at den også i 2015 har sin berettigelse og er en uvurderlig gevinst for lønmodtagerne. Vi fik Arbejdsrettens ord for, at hvis en udenlandsk virksomhed etablerer sig i Danmark, så er det helt legitimt at bruge konfliktvåbnet til at opnå kollektive overenskomster. Så: Tillykke til os alle sammen. Så langt var vi aldrig kommet uden den store støtte fra jer. Tusinde tak for det.

Sådan sagde Serviceforbundets formand John Dybart, da han talte på LO- kongressen, der blev holdt i Aalborg Kongres og Kultur Center i slutningen af oktober.

-Fra hele landet kom Den Danske Model's frontkæmpere i busser, biler og tog til København for sammen med os at vise opbakning bag kampen for Den Danske Model og alt det, den står for. Tillidsfolk og medlemmer fra hele LO-familien mødte frem foran Arbejdsretten for at vise støtte til en kamp, som alle forbund har glæde af, sagde John Dybart:

-Sagen viste, hvor dumt, arrogant og stupid en arbejdsgiver som Ryanair kan optræde.

John Dybart kommenterede i sin tale regeringens finanslovsforslag, der på kongrestidspunktet netop var fremlagt. I forslaget var nævnt, at man indtil 2017 vil reducere Arbejdstilsynets budget med 87 millioner

Serviceforbundets 11 delegerede – og gæster fra afdelinger og landssammenslutninger.

Serviceforbundets næstformand Torben Vangsgaard var blandt de kongresvalgte stemmetællere.

Der var gang i stemmekortene, når de mange vedtægtsændringer skulle stemmes igennem på kongressen.

kroner. På det forebyggende område er der nedskæringer på 50 millioner kroner.

-I regeringens 2020-plan foreslås en nedbringelse af dårligt psykisk arbejdsmiljø. Med den eksisterende bevilling ser det ikke ud, som om man kan nå målet, og med en nedskæring er det fuldstændigt umuligt at se, hvordan dette 2020-mål nogensinde skal nås, hvilket er helt utilfredsstillende, sagde John Dybart, der også pegede på, at Arbejdstilsynets indsats er vigtig – ikke mindst set i sammenhæng med kampen mod social dumping.

Dagpengeaftale noget bras

I sin tale kom John Dybart også ind på den politiske dagpenge-aftale, der blev indgået i efteråret.

-Overordnet set er aftalen noget værre bras, og især omkring finansieringen er der tale om en skævvridning. Det er ikke rimeligt, at de ledige skal betale op til tre karensdage, og vi mener heller ikke, at vi har fået et dagpengesystem, som er fremtidssikret. Forslaget om at forbruget af dagpenge skal opgøres i timer i stedet for uger, så man ikke forbruger en hel uges ydelsesret, hvis der blot er en ledig dag, er dog udmærket. Fornuftigt er det også, at det skal kunne betale sig at tage kortvarige job.

John Dybart bemærkede også, at det er glædeligt, at der løbende er lagt op til at overvåge udviklingen i ledigheden i en arbejdsløshedsstatistik, det er muligt at justere systemet i tide i a-kasserne.

-Husk på, at der skal investeres meget i udviklingen af vore IT-systemer i a-kasserne, og alle skal klædes på med ny viden og metoder, sagde forbundsformanden, der også er formand for Funktionærernes og Servicefagenes a-kasse.

Hvis jeg var Lizette....

Serviceforbundet var repræsenteret med 11 delegerede ved LO-kongressen, men repræsentanter fra regionerne og landssammenslutningerne overværede også kongressens forhandlinger fra gæstepladserne.

Få dage efter kongressen vakte den ny LO-formand opmærksomhed, da hun afskedigede en stor del af organisationens administrative ledelse.

John Dybart gav i forbindelse med Serviceforbundets HB-møde i november udtryk for sin forståelse for afskedigelsesrunden.

-Hvis jeg havde været Lizette Risgaard, havde jeg gjort det samme, erklærede John Dybart på HB-mødet.

-Det, der er foregået på Islands Brygge (LO-hovedkvarteret) har i hvert fald ikke været kønt at overvære som tilskuer i de år, jeg har været forbundsformand for Serviceforbundet. Jeg ser fremad og håber, at der nu bliver ro og fremdrift i maskinrummet i LO, sagde John Dybart og tilføjede:

-I øvrigt håber jeg, at LO's nye ledelse vil tydeliggøre værdien af det tværfaglige fællesskab. I hvert fald ønsker Serviceforbundet i endnu højere grad at blive inddraget mere og lyttet meget mere til, hvilket jeg også tror vil ske, sagde Dybart.

Regionsformand Peter Troelsen (i midten) mødte to "gamle" arbejdskolleger fra tiden på Wittenborgs Fabrikker i Odense – henholdsvis Dansk Metals formand Claus Jensen (tv.) og afdelingsformand Lars Henning Hansen, Dansk Metal Odense.

Jeg tror, Lizette bliver en stærk LO-formand

Det var første gang, formanden for DFKF, Dansk Frisør- og Kosmetiker Forbund, Lone Nordentoft Frost, var delegeret til LO-kongressen som medlem af Serviceforbundets delegation.

-En LO-kongres er altid spændende at deltage i. Det er her, man både skuer tilbage på de resultater, der er opnået i den foregående fire-årige periode, og hvor man ser fremad og formulerer nogle af de visioner, fagbevægelsen har for de kommende år.

-Mest presserende er jo at få stoppet den tilbagegang i medlemstallet, som nu gennem et par årtier har plaget fagbevægelsen og på længere sigt kan være med til at svække os i relation til arbejdsgiverne, siger Lone Frost.

Hun har store forventninger til den nye LO-formand Lizette Risgaard.

-Hun er mere i samklang med tiden, og jeg tror også, at hun vil være bedre til at sælge "billetter" end forgængeren. Jeg tror, hun vil være i stand til at formulere de visioner, fagbevægelsen skal navigere efter i de kommende fire år. Også hvis sammenlægningen med FTF skal blive en realitet, er det vigtigt med en stærk LO-formand.

Formanden for landssammenslutningen Dansk Frisør- og Kosmetiker Forbund, Lone Frost, deltog for anden gang i en LO-kongres, mens formanden for Serviceforbundet, John Dybart, har adskillige LO-kongresser på bagen.

Tom Jürgensen blev behørigt hyldet af sine kolleger, da han kom tilbage til mejeriet i Sønderjylland.

SKULDERKLAP TIL TOM FOR STOR ARBEJDSMILJØ-INDSATS

Da Årets Arbejdsmiljørepræsentant 2015 skulle udpeges af Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg, var der mange forslag, men udvalgets interesse samlede sig hurtigt om Tom Jürgensen, medlem af Danske Mejeristers Fagforening, på Arlas Branderup Mejeri. Med mere end 25 år som AMR er Tom både erfaren og passioneret i hvervet, og han fik fortjent 2015-hæderen

”Tom er heller ikke bange for at sige, hvis noget ikke er, som det skal være, og forstår altid at udtrykke det meget elegant”.

”Tom er i det hele taget en autoritet uden at gøre væsen af sig og udstråler ro og overblik og forståelse for gennemtænkte forslag.”

Disse ord – og med dem mange andre rosende bemærkninger – blev præsenteret for mejerist Tom Jürgensen, Branderup Mejeri i Sønderjyllland en af de sidste dage i november, da Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg præsenterede Årets Arbejdsmiljørepræsentant 2015 på den årlige konference, der samler ca. 500 deltagere.

I det daglige er Tom Jürgensen arbejdsmiljørepræsentant for 24 kolleger på mejeriet, og han har været medlem af arbejdsmiljøorganisationen i over 25 år. I hele forløbet har Tom Jürgensen gjort sig bemærket ved en meget stor arbejdsmiljøindsats, og han har været både ildsjæl og rollemodel på arbejdsmiljøområdet over for kolleger og gået foran med nye initiativer.

Udvalget bag hædersprisen modtager hvert år en lang række forslag på gode og velkvalificerede kandidater, og udvalget går meget grundigt til værks, når de skal udvælge først de tre bedste kandidater og til sidst den endelige vinder af hædersprisen. Kandidaternes arbejdspladser bliver besøgt, og kolleger og ledelse bliver udspurgt grundigt.

I det seneste år har Tom Jürgensen ikke alene varetaget arbejdsmiljøinteresserne for den nære kreds af kolleger, men han har også en rolle i front ved mejeriets transformation fra at være et gul ost-mejeri til et mozzarella-mejeri. Mejeriet var i ombygningsfasen at betragte som en regulær byggeplads, og Tom Jürgensen var at betragte som primus motor under byggefasen på mejeriet i forhold til risikovurdering, før, under og efter, hvor han risikovurderede anlægget og påpegede de steder, der kunne udgøre en fare, og han var efterfølgende med til at finde gode løsningsforslag.

Formanden for Danske Mejeristers Fagforening, Lars Gram, og Tom Jürgensen var en tur rundt i det "nye" mozzarella-mejeri. Lars Gram har tidligere arbejdet på Branderup Mejeri.

Underviste 400-500 håndværkere

Også omkring selve byggefunktionen var Tom Jürgensen aktiv. Han underviste bl.a. de 400-500 håndværkere, der var på mejeriets område under ombygningen, og han sikrede, at alle udarbejdede APV'er på de opgaver, der skulle udføres på pladsen, enten af eksterne håndværkere eller af mejeriets egne folk.

Alt i alt en kæmpe indsats udført af en særdeles erfaren og vidende arbejdsmiljørepræsentant, som er god til at sparre om emnet med både kolleger og ledelse. Og med det udgangspunkt opnår han resultater.

Alligevel var han ligeså overrasket som alle andre, da han midt under konferencen blev kaldt på scenen for at modtage hyldesten.

-Jeg var slet ikke klar over, at jeg havde været i spil til titlen, siger Tom Jürgensen,- og jeg må da indrømme, at det heller ikke skal blive en hverdagsbegivenhed at stå foran 500 tilskuere på en kæmpe scene. Det er ikke lige mig, og det bliver det heller aldrig.

Men selvfølgelig var Tom glad og stolt over hæderen, der blev dokumenteret af et diplom og en gavecheck på et hotelophold med fru Pia.

-Når arbejdsmiljøarbejdet kører godt her på mejeriet, skyldes det ikke mindst, at mine kolleger gennem de mange år er blevet meget mere fokuserede på de problemer, der ligger i arbejdsmiljøet. Da jeg begyndte som AMR, var det nødvendigt at gentage alle advarslerne for kollegerne, for de var – ærligt talt – lidt ligeglade med sikkerheden. I dag er indstillingen en helt anden. Nu har vi flere teknologiske hjælpemidler, som også kan repræsentere en vis risiko i arbejdssituationen, men vi skal stadig minimere risikoen ved tunge løft, som stadig er en udfordring. Når jeg nu har fået hæderen i år, skyldes det også den store indsats på området, som mine kolleger leverer, siger Tom Jürgensen.

Tilløb-til-ulykker

Foruden arbejdsmiljøarbejdet er Tom Jürgensen også såkaldt koordinator for et hold kolleger. En "sjakbajs"-funktion, som det ses på en byggeplads blandt håndværkere.

-Denne funktion giver mig mulighed for et lille frirum, som jeg så kan bruge på én af de mange opgaver, der følger med arbejdsmiljøarbejdet. Virksomhedens ledelse og Arla-koncernen generelt er meget positive omkring arbejdsmiljøet og sætter en ære i, at alting er i orden. Det gør det jo nemmere at være at være AMR, fordi man ikke skal bruge energi på at kæmpe mod ledelsen eventuelle uvilje. I Arla får vi fin opbakning omkring arbejdsmiljøet, siger Tom Jürgensen.

-Nu skal konen og jeg på hotelophold, siger Tom Jürgensen med præmien, der fulgte med hædersprisen

Han er meget opmærksom på "Tilløb-til-ulykker", og som et led i bestræbelserne på at forebygge ulykker foretager han et større registreringsarbejde, og kollegerne er opmærksomme på vigtigheden af forebyggelsen – også når de udfylder APV'en, som er grundlaget for planlægningen af arbejdsmiljøarbejdet.

For formanden for DMF, Danske Mejeristers Fagforening, var det også en positiv overraskelse, at Tom Jürgensen fik arbejdsmiljøprisen. Lars Gram har selv arbejdet en årrække på Branderup Mejeri, og kender til Toms store indsats. Lars Gram er også med i ledelsen af Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg.

-Jeg var da lige så stolt som Tom og hans kolleger, da udnævnelsen kom på konferencen, og jeg kan godt bekræfte, at hæderen er meget velfortjent. Tom har gjort en kæmpe indsats for at skabe et godt arbejdsmiljø, og det er lykkedes i den grad, siger Lars Gram.

Han understreger, at tunge løft stadig er den mest iøjnefaldende udfordring i mejeriindustrien, men der arbejdes på at skabe løsninger, der kan minimere problemerne.

Anders Mark Jensen

FPU VINDER ARBEJDSRETS-SAG:
SELSKAB SKAL BETALE MANGLENDE LØN TIL PILOTER

Selv om piloter er løst ansatte, skal overenskomstens aftaler alligevel overholdes. Det har FPU fået medhold i i Arbejdsretten

To gange i år har FPU, Flyvebranchens Personale Union, en af Serviceforbundets landssammenslutninger, fået medhold i en sag i Arbejdsretten. Først den store triumf i sommer, hvor Arbejdsretten gav FPU og andre faglige organisationer lov til at blokere Ryanair, hvis selskabet ikke indgik overenskomst med danske løn- og arbejdsvilkår. Og senest for kort tid siden, hvor FPU vandt en sag i Arbejdsretten om manglende løn til en gruppe løst ansatte piloter i et dansk selskab.

Siden selskabet indgik overenskomst med Flyvebranchens Personale Union, har det ikke på noget tidspunkt udbetalt korrekt løn til piloterne. Dommen i Arbejdsretten dømte selskabet til at betale den korrekte løn for den periode, de har været tilknyttet selskabet som løst ansatte piloter, og FPU har nu taget de fornødne skridt til at få den manglende løn tilbage til piloterne.

Som en del af overenskomsten med FPU skulle piloterne stå til rådighed for selskabet et antal dage hver måned. Mene da selskabet ikke kunne få de rådighedsdage, som de ønskede, udbetalte de ikke den korrekte løn, piloterne netop havde opnået i overenskomsten.

Piloterne skal have deres løn

-Men den går selvfølgelig ikke, siger næstformand i Flyvebranchens Personale Union, Anders Mark Jensen.- Selvfølgelig skal piloterne have deres løn eller honorar, som de har krav på i henhold til overenskomsten. Selskabets handling med at tilbageholde rådighedspengene er jo i praksis en form for selvtægt, og det kan vi ikke tolerere.

Sagen i Arbejdsretten har været undervejs mere end et års tid, og flere af piloterne er ikke længere tilknyttet selskabet. Men de har selvfølgelig stadig krav på tilgodehavenderne for de rådighedsdage, de er blevet unddraget.

-Vi har krævet tilbageregulering til piloterne, og vi vil også stille krav om, at selskabet idømmes en bod, siger Anders Mark Jensen.

FPU bekymrer for det manglende arbejdsgiveransvar

Selv om sagen nu er afsluttet til sejr til FPU og piloterne, udtrykker næstformand Anders Mark Jensen bekymring for systemet med løst ansatte.

-Selv om en medarbejder er free lance-ansat, skal arbejdsgiverne huske på, at de også har arbejdsgiveransvaret for den pågældende, og er forpligtet til at overholde den indgåede overenskomst.

-Gør man ikke det, risikerer man let at ende i en situation, hvor det grænser til udnyttelse af de løst ansatte. Min bekymring går på, at arbejdsgiveransvaret i et stigende antal tilfælde i luftfartsbranchen er ved at blive erstattet på en måde, så medarbejderne nu selv skal varetage helt normale arbejdsgiver-opgaver. Det er et kæmpeproblem rent socialt for medarbejderen, understreger Anders Mark Jensen.

FPU MED TIL AT SKAFFE EN MILLION UNDERSKRIFTER FOR FAIR TRANSPORT

Målet med underskriftsindsamlingen er at få EU på ny kurs, så reglerne om arbejdskraft gøres skarpere og sikrer bedre kontrol med misbrug af ansatte

En million underskrifter.
Så mange personlige tilkendegivelser forventer FPU, Flyvebranchens Personale Union, og Luftens Helte, at det lykkedes at indsamle på europæisk plan. Det overvældende store antal underskrifter er en del af initiativet "Fair Transport Europe", som med sin underskriftsindsamling har til formål at forpligte EU-kommissionen til at gøre noget ved social dumping i transportbranchen.
Ryanair-sagen bragte kravet om rimelige løn- og arbejdsvilkår på forsiderne af aviserne. Men der er stadig lang vej til en fair luftfartsbranche. Og det samme gælder for de europæiske landeveje, i søfarten og på jernbanerne.
Selv med så indlysende argumenter, som den europæiske transportbranche fører frem for at skabe bedre forhold, er en million underskrifter ikke nogen nem sag. Men der er helt til 24. september 2016, før indsamlingen stopper. Målet på en million underskrifter henviser til, at EU-kommissionen i henhold til Det Europæiske Borgerinitiativ er forpligtet til at tage problemerne med at sikre en fair transport i EU op til diskussion og vurdering, som evt. kan ende med at fremsætte ønsker om ny lovgivning.
-Som medlem af EFT, Europæisk Transportarbejder Forbund, er vi med i indsamlingen, siger næstformand i FPU, Anders Mark Jensen. – Aktionen skal lægge pres på politikerne, så vi får dem til at komme med initiativer om konkret lovgivning mod social dumping.
-Jeg betragter ikke antallet af underskrifter som urealistisk stort. Indsamlingen foregår over hele Europa, og holdningen blandt befolkningerne er positiv. Jeg er meget optimistisk, siger Anders Mark Jensen, der tilføjer, at det oprindeligt er 3F's transportgruppe, der har igangsat underskriftsindsamlingen.

A-KASSEN INFORMERER

Udbetaling af ydelser i december

Kortene til dagpenge, efterløn og arbejdsmarkedsydelse kan udfyldes i Den Digitale @kasse fra den 20. december om aftenen.

Har vi dit kort den 20. december 2015 når du at have pengene inden jul.

Den 27. december 2015 er sidste dag du kan udfylde dit kort, hvis pengene skal være på din konto inden nytår.

Vi ønsker dig og dine kære en god jul og et godt nytår."

SERVICE FORBUNDET

Sådan underskriver du
Du kan underskrive her:
www.fairtransporteurope.eu

Du kan også følge initiativet på facebook-siden: Ja til fair transport

Eller på Twitter-profilen Fair Transport

Det skriver du under på

- EU skal sikre farir transport, gode job og lige konkurrence uden social dumping
- Postkasseselskaber skal afskaffes via mere og bedre kontrol og skærpet håndhævelse
- EU's regler om arbejdskraft skal håndhæves og kontrolleres bedre i alle medlemslande
- Social dumping skal anerkendes som begreb af EU – og søges aktivt bekæmpet af hensyn til både borgerne og Europas sammenhængskraft.
- Udstationerings-direktivet skal ændres. Udenlandske ansatte skal sikres bedre, så de har samme løn og arbejdsvilkår som andre ansatte og ikke misbruges til konkurrenceforvridning.

PensionsLIV

Pengene vælter ind i PensionDanmark

Beskæftigelsen fortsætter med at stige herhjemme, og det kan mærkes på danskernes pensionsindbetalinger. Alene i PensionDanmark er antallet af medlemmer, der indbetaler til pension, nu højere end på noget tidspunkt siden 2008. Det viser nye tal fra PensionDanmark.
Fra januar til og med august i år har i gennemsnit ca. 292.000 medlemmer indbetalt til pensionen i PensionDanmark. Det er det højeste niveau i syv år og ca. 4.000 personer mere end i samme periode sidste år og ca. 15.000 mere end i 2010. I 2008 – inden krisen – var der i gennemsnit indbetalinger fra ca,. 307.000 medlemmer om måneden.
En beregning fra PensionDanmark viser, at bare et enkelt års beskæftigelse med pensionsindbetalinger frem for ledighed har stor betydning for pensionsopsparingen. Et 30-årigt medlem, der i det næste år er i job i stedet for at være ledig, vil få indbetalt ca. 34.500 kr. på selve opsparingen i PensionDanmark. Når medlemmet når pensionsalderen som 70-årig, vil bare det ene års pensionsindbetalinger have øget opsparingen med samlet set ca. 92.000 kr. (2015-niveau)

Godt pensions-resultat i tredje kvartal

Med et afkast på 2,4 mia. kr. og en stigning i indbetalingerne på 6,3 pct. er PensionDanmark kommet sikkert igennem den uro, der prægede de finansielle markeder i tredje kvartal.
-Vi har fokus på at sikre en robust portefølje, der kan modstå de store udsving på de finansielle markeder. Det er lykkedes trods et turbulent 3. kvartal, siger adm. direktør Torben Möger Pedersen.
Væksten i beskæftigelsen har løftet indbetalingerne med seks procent i forhold til samme periode sidste år og udgør otte mia. kr. for årets tre første kvartaler.

Jobskift giver grund til pensionstjek

Farvel til den gamle arbejdsplads, goddag til en ny. Stadig flere danskere skifter job, og antallet af jobskift herhjemme er nu på det højeste niveau, siden krisen satte ind. Det viser en ny opgørelse fra PensionDanmark.
Ifølge pensionsselskabet har danskere i nyt job god grund til at tjekke pensionen.
-Med et nyt job kan der følge en pensionsordning i et andet selskab, end hvor man tidligere har indbetalt. I de tilfælde vil man så have pensioner flere steder, og her kan der være meget at vinde ved at samle dem. Man får et bedre overblik og sparer omkostninger. Det giver i sidste ende mere i pension. Derfor skal man tjekke pensionen ved jobskift, siger adm. direktør Torben Möger Pedersen, PensionDanmark.
Alene i PensionDanmark var der i 1. Halvår ca. 50.000 medlemmer, som i forbindelse med jobskifte enten kom til eller forlod selskabet, og som derfor kan have pensionsordninger flere steder. Ikke siden 2008 har niveauet været så højt.
Det er i øjeblikket gratis at overføre pensioner under 20.000 kr. mellem alle pensionsselskaber. I PensionDK er det altid gratis at flytte opsparingen.

Bo & service

Bo & Service redigeres af Ejendoms- og Service-funktionærernes Landssammenslutning,
Helga Larsens Plads 12, 2720 Vanløse
Telefon 38 77 70 00.
Fax: 38 71 98 08.
Redaktør: Peter Johansen
Redaktionsudvalg: Peter Johansen, John Guldbæk, Kim Landin
bni@forbundet.dk

DEADLINE
Artikler, der skal optages under Bo & Service nr. 1, skal være ESL i hænde senest den 1. februar 2016.

KØBENHAVN

Faglig bistand - giver lidt velstand

I hvert fald er sandsynligheden for, at man får, det man har krav på, når man uberettiget er blevet bortvist eller afskediget, noget større, når man er organiseret i den fagforening, hvor Overenskomsten er tegnet. Efter ønske fra afdelingens tillidsrepræsentanter og medlemmerne rejser EFK´s faglige sekretærer hver uge sager overfor arbejdsgiverne.

De fleste af sagerne løser vi selv, mens andre må videre i systemet, enten i det fagretlige eller ved anden instans.
Dette sker med hjælp fra Ejendoms- og Servicefunktionærernes Landssammenslutning eller i Serviceforbundet.
Hold øje med kasseapparatet I denne klumme, hvor du følge med i, hvad vi løbende får hjem til vores medlemmer, eller gå ind på vores hjemmeside www.efk.dk og følg med i den løbende opdatering, som vi foretager hver gang, en eller flere sager er blevet afsluttet.

EFK

Ledige job

Er du ledig eller søger du blot nye udfordringer så prøv at gå ind på vores hjemmeside www.efk.dk og klik på ledige stillinger.

EFK tilbyder arbejdsgiverne, at de kan lægge deres jobannoncer herind. Måske er der én, der passer til dig.

Med venlig hilsen

EFK

EFK

Skøn sommerbolig på Bornholm udlejes

I hjertet af Nexø by udlejes vores charmerende bindingsværkshus.
Det er beliggende i vores lukkede have, hvor der hersker fred og ro og hvor omgivelserne indbyder til ren afslapning og hygge med familie og nære venner.
Det er beliggende tæt på centrum med et udbud af forretninger og havnen, der i sin tid var Danmarks største fiskerihavn – nu også med lystbåde, fiskebutik og restauranter samt fiskemoler.
Lystskoven med stort grønt område til boldspil og søer med fiske muligheder.
Balka strand små 5 min. fra huset i bil og klippekysten i Nexøs nordlige del, hvor bl.a. også Nexø røgeri holder til.
Huset er i to plan, hvor 1. sal er med 2 værelser fordelt af repos/garderobe – med i alt 5 box senge.
Stueetagen har køkken/alrum/stue med direkte udgang til egen syd/østvendt terrasse med havemøbler, parasol, grill og trampolin samt stor fælles velholdt have med flagstang, gynger og gamle frugttræer.
Lejen udgør kr. 4.500/uge (uge 26-32). Resten af året kr. 500/døgn. Evt. slutrengøring kr. 400. El efter forbrug.

Har vi vækket din interesse og har du lyst til at vide mere og evt. få tilsendt billeder, er du velkommen til at rette henvendelse til:
Gitte eller Torben Dehn,
Munkegade 16, 3730 Nexø
Mobil 21 25 93 94/24 78 93 39
eller via
mail gtdehn@hotmail.com

EFK siger velkommen til

Navn:	Arbg.	Dato:
Mattias B. Andersen	3 B	01-11-2015
Jørn Iversen	AB Jæger	01-11-2015
Palle Knudsen	Ab Lejeren	01-11-2015
Katja Sørensen	AKB	01-10-2015
Tommy Simonsen	Albertslund Ungdomsboliger	01-10-2015
Niels Jørgen Olsen	Almenbo	01-11-2015
Bo Wørmer	Boligforeningen Bispegaarden	01-10-2015
Kim Jensen Lauenstein	Boligselskabet Sjælland	31-08-2015
Ulf Thorlak	DAB	01-11-2015
Stefan Jensen	DAB	01-11-2015
Mikkel Wadtland	FSB Bolig	06-11-2015
Allan Hausmann	Grundejerf. Torstorp	10-11-2015
Kevin Krash Henriksen	KAB	14-10-2015
Henrik Hegner	KAB	14-10-2015
John Kristensen	KAB	01-11-2015
Danny Nielsen	KAB	01-11-2015
Per Nielsen	Lejerbo	01-11-2015
Sean Strøh Tange	Lejerbo	22-10-2015
Jacob Bredahl	Lejerbo	01-11-2015
Patrick Ejby Pedersen	Lejerbo	14-10-2015
Peter Ingvar Fugl	Lejerbo	19-11-2015
Ole Solbjerghøj	Olufgård	01-09-2015
Anders Poulsen	Stiftelsen Gl. Kloster	01-10-2015
Allan Knudsen	Stiftelsen Gl. Kloster	01-11-2015
Marianne Gudmandsen	Stiftelsen Gl. Kloster	01-11-2015
Thomas Clemmensen	Tårnby Kastrup Boligselskab	01-10-2015
Morten Friis Gall	Tårnbyhuse	19-10-2015
Kim Olsen	Vildtbanegård	01-10-2015
Gökhan Tunc	AAB	27-10-2015
Peter Bruce King	AAB	01-11-2015
Jan Reimer Rosqvist	AAB	01-12-2015
Henrik Haugelund	AAB	01-11-2015

TAK

Jeg vil hermed takke alle jer, der var med til at gøre min 50 års fødselsdag til en dejlig dag, jeg vil tænke tilbage på med glæde.

Tak for alle hilsner, gaver og for at møde frem til min reception.

Med venlig hilsen

Peter Johansen

KØBENHAVN:

Feriebolig

Udlejning af feriebolig beliggende i Hyltebruk ca. 45 km. nordøst for Halmstad, ca. 3 timers kørsel fra København inkl. færgetid.
Lejligheden er på 93 m2 i stueplan m/altan og 30 m2 have, 100 m. fra fredet skov og meget flot natur og 10 min. gang til byen.
Lejligheden udlejes weekender og hele uger.

Oplysninger om pris m.m. kan ses på www.dab-klubben.dk eller ved henvendelse til Vagn Jensen på 31 26 90 59 eller 51 23 19 82.

Venlig hilsen

Vagn Jensen
DAB-klubben

Valg

Ved AAB har de ansatte ejendomsfunktionærer som nye arbejdsmiljørepræsentanter valgt

Kirsten Reenmers,
Dansvej 15, 2650 Hvidovre
og
Mikkel Haugaard,
Måløv Hovedgade 93, 2760 Måløv.

Afdelingen ønsker tillykke med valgene og håber på et godt samarbejde.

EFK ønsker alle sine medlemmer og deres familier en glædelig jul samt et godt og lykkebringende nytår.

Samtidig skal vi benytte lejligheden til at sige tak for samarbejdet i det forgangne år til både vores tillidsvalgte kolleger og til øvrige samarbejdspartnere.

RECEPTION

Michael B. Hansen,
næstformand i EFK,
fylder 50 år.

Der afholdes reception i EFK's lokaler, Helga Larsens Plads 10, 2720 Vanløse

på dagen, torsdag den 17. december 2015, fra kl. 12.00-15.00.

EFK byder velkommen til venner, familie, kolleger og samarbejdspartnere denne dag.

Med venlig hilsen
p.f.v.
Bo Kjærulf

I 1980 forlod Michael folkeskolen uden, at han kom til eksamen i 9. klasse.
Gik så i lære som bygningssnedker og fik i 1984 sit svendebrev.
Arbejdede i faget frem til 1996, hvor han startede som afløser i KAB.
8-9 måneder senere blev han ejendomsmester, hvilket han var frem til 2003, hvor han blev valgt som fællestillidsrepræsentant.
I 2005 kom han ind i EFK´s bestyrelse, hvor han i nogle år var næstformand.
Bestyrelsen besluttede på et tidspunkt, at det var mest hensigtsmæssigt, at én af de faglige sekretærer havde denne post. Så den 1. januar 2011 tiltrådte han posten som faglig sekretær og efterfølgende i november 2013 igen som næstformand grundet den interne rokering i organisationen.

I EFK er vi glade for hans engagement i hverdagen og for den professionelle tilgang, han har til tingene.
Så vi synes, at han skal fejres og EFK holder derfor reception for ham, på selve dagen, hvor vi sørger for lidt godt til maven og ganen.

MIDTJYLLAND

Ejendom Midtjylland byder nye medlemmer velkommen fra 1. juli 2015

Navn:	Arbg.	Dato:
Birger Buch	Randers Bolig af 1940	01-07-2015
Jakob Kristian Thomsen	AAB Silkeborg	01-07-2015
Anders Haubro Nielsen	AAB Silkeborg	01-07-2015
Thomas Bejan	AAB Århus	01-07-2015
Jens Kraul	Berringsgården - Horsens	01-08-2015
Jan Østrup Christensen	Kollegie kontoret - Århus	01-09-2015
Carsten S. Christensen	Randers Bolig af 1940	01-09-2015
Rolf Carøe Lossing	Von Wowern ejendomsadm. Fårup	01-09-2015
Peter Bladt	Østjysk Bolig	01-09-2015
Ali Khaled	Al2bolig	01-09-2015
Shaker Ahmed	Boligkontoret Århus	01-09-2015
Mathias Borup Misfelt	Grundforløb Århus Tech-u/elevplads	01-09-2015
Freddy Poulsen	Alboa	01-10-2015
Søren Davidsen	Sct.Jørgen - Holstebro	01-10-2015
Per Bruun	Mogens De´Linde	01-10-2015
Søren T. Mikkelsen	AAB Silkeborg	01-10-2015
Lars-Erik Josefsen	Fællesbo Herning	01-10-2015
Per Hoffmann Jensen	AAB Århus	01-10-2015
Kurt Korsgaard	Holstebro Boligselskab	01-11-2015
Kim Bo Pallesen	Deas	01-11-2015
Benny Ruhe	Retten Viborg	01-11-2015
Rasmus Lønnee	AAB Århus	02-11-2015
Heino Hansen	Sct.Jørgen -Viborg	01-11-2015
Jan Sigaard Pedersen	Boligselskabet -Viborg	01-11-2015
Torben Møller Jensen	ISS Millitæret Karup	01-11-2015
Bjarne Olsen	Fællesbo Herning	01-12-2015
Allan Hoffmann	Fællesbo Herning	01-12-2015
Trine Balleby	Fællesbo Herning	01-12-2015
Thomas S. Andersen	Randers Boligf. af 2014	01-12-2015
Jens H. Pedersen	Andelsboligf. Skejbyvænget	01-12-2015

Valg

Ved Boligselskabet Sct. Jørgen har de ansatte ejendomsfunktionærer som ny tillidsrepræsentant valgt
Tina Jensen, Sejrshøje 4, 8831 Løgstrup.

Ved Boligforeningen af 10. marts 1949 har de ansatte ejendomsfunktionærer som ny tillidsrepræsentant valgt
Mikkel Sortstjerne, St. Blichers Vej 70, 8210 Aarhus V.

Ved AAB Struer har de ansatte ejendomsfunktionærer som ny tillidsrepræsentant valgt
Allan Dam Madsen, Mosetoften 5, 7600 Struer.

Afdelingen siger tak til de afgåede tillidsrepræsentanter og ønsker de nyvalgte tillykke med valgene og håber på et godt samarbejde.

p.a.v.
Knud-Jørgen Poulsen

Regionskontoret i Aarhus

Åbningstider i forbindelse med jul og nytår 2015

Regionskontoret i Aarhus er lukket fra onsdag den 23. december 2015 og åbner igen mandag den 4. januar 2016.

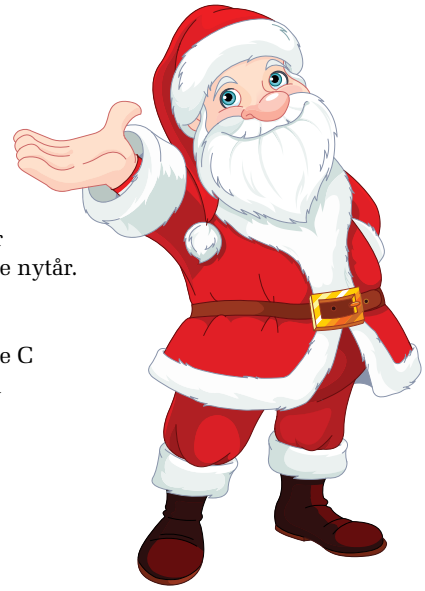
Alle på kontoret sender dig og din familie de bedste ønsker om en rigtig god jul samt et godt og lykkebringende nytår.

På fællesledelsens vegne:

Rengøring og Service, Vagtfunktionærerne, Danske Mejeristers fagforening og Ejendom Midt

FYN

Jul og nytår



Ejendom Fyn ønsker alle vores medlemmer
en glædelig jul og et godt og lykkebringende nytår.

Fagforeningskontoret på
Lumbyvej 11, Indgang B, 2.th., 5000 Odense C
holder lukket fra den 24. december 2015 til
den 3. januar 2016 (begge dage incl.)

p.f.v.

Peter Troelsen
Formand

Valg

Ejendomsfunktionærerne i Boligforeningen Lillebælt har afholdt valg af tillidsrepræsentant for 4 år.

Valgt blev Allan A. Hansen, Hessegade 16, 5500 Middelfart.
Ejendomsfunktionærerne i Arbejdernes Boligforening har afholdt valg af tillidsrepræsentant, for 1 år, og arbejdsmiljørepræsentant, for 2 år.

Valgt, som tillidsrepræsentant, blev John Thomsen, Lindved Møllevej 19, 5260 Odense S og som arbejdsmiljørepræsentant Kurt W. Andersen, Lille Ejlstrupvej 11, 5200 Odense V.

Afdelingen siger tillykke med valgene og håber på et godt samarbejde.

p.a.v.

Peter Troelsen

Rengøring og Service

Landssammenslutningen

www.rengoringogservice.dk
Upsalagade 20, 4. th.,
2100 København Ø
Tlf. 35 47 34 30
Fax: 35 47 34 40
E-mail:rosl@forbundet.dk

Formand:
Morten Schmidtke Eriksen
Mobil: 23 60 02 92
E-mail: mse@forbundet.dk
Næstformand:
Jesper Havn
Mobil: 28 73 72 00
E-mail: jeh@forbundet.dk

Rengøring og Service Øst - 491
Upsalagade 20, 4. th.,
2100 København Ø
Tlf. 35 47 34 30
Fax: 35 47 34 40
Giro: 127 - 0788
E-mail: ros@forbundet.dk
Kontortid:
Alle hverdage kl. 10-14,
torsdag dog kl. 10-16

Formand/kasserer:
Morten Schmidtke Eriksen
Mobil: 23 60 02 92.
E- mail: mse@forbundet.dk
Næstformand:
Jesper Havn
Mobil: 28 73 72 00
E-mail: jeh@forbundet.dk

Rengøring og Service Vest - 492
Vester Allé 7 st., 8000 Århus C.
Tlf. 70 150 450.
Fax: 70 150 455
E-mail: rosv@forbundet.dk
Kontortid:
Alle hverdage kl. 10-14,
fredag kl. 10-12.
Bank: 2265 - 0756146726.

Formand/kasserer:
Carsten Jervild,
Niels Bohrs Allé 14, 8464 Galten
Tlf. 98 31 81 21
Mobil: 22 30 37 71
E-mail: caj@forbundet.dk

Næstformand:
Chris Kristiansen
Tlf. 40 10 76 66

REGIONERNE

Esbjerg

Åbningstider omkring jul og nytår:

Regionskontoret i Esbjerg holder lukket fra den 22. december 2015 til den 4. januar 2016.

Vi ønsker alle vore medlemmer og jeres familier rigtig glædelig jul samt et godt nytår 2016.

Aalborg

Regionskontoret i Aalborg holder lukket mellem jul og nytår.

Alle ønskes en glædelig jul og et godt nytår af

Laila Isaksen og Torben Knudsen.

Landbrug & Tilsyns seniorklub

Afholdt søndag den 25. oktober løvfaldstur til Trehøje Naturpark. Ca. 50 procent af vore medlemmer + ægtefæller deltog i arrangementet.

Vi ankom til Vildbjerg Sports- og Kulturcenter kl. 12, hvor vi fik frokost og en orientering om stedets historie tilbage til 1938. Guiden fulgte herefter med på turen ud i naturområdet.
Vi kørte over Røddinglund med stop på Tihøje og videre til Præstbjerg Naturcenter. Her så vi fårehyrden med hund drive rundt med ca. 300 får.

Efter kaffepausen kørte vi ud og så kronhjorte, måske 200-300 stk. gik på en mark nær skoven.

Herefter kørte vi til Vind kirke – en flot restaureret lille kirke fra omkring 1325.

Nu var det tid til en to retters middag på Vind Sportscenter.

Vi havde en fantastisk eftermiddag med godt vejr i et flot område og med en dygtig guide.

Denne eftermiddag kostede 100 kr. for hver deltager. Seniorklubben gav tilskud.

Bustur til Normandiet og Paris 2016.

Under middagen omdelte jeg tilbud på vores bustur til Normandiet og Paris i otte dage fra den 2. til 9. maj til en pris af 6.470 kr./person incl. entreer og kaffe i bussen.
To overnatninger i Tyskland, tre overnatninger i Bayeux og to overnatninger i Paris. 7 x morgenmad, 5 x aftensmad og 2 x frokost.
Er der interesse for denne tur, kan vi tilsende udførligt materiale, gerne på mail.
Alle, der er medlem af Serviceforbundet eller er aldersmedlemmer, kan blive medlemmer af vores klub – blot ved at overføre 100 kr. i kontingent for 2016 og oplyse navn, adresse og mail.
Beløbet indsættes på konto: 5344 0337886

På bestyrelsens vegne

Kaj Ostenfeld
20 24 20 01

Vagt
Kontakt

Vagt Kontakt redigeres af
Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning,
Upsalagade 20,
2100 København Ø
Telefon: 36 14 11 11
Fax: 36 14 11 10
www.vsl.dk
Redaktion: Peter Jørgensen
Illustrationer:
Lars Ole Nejstgaard

Nye tillidsvalgte

Tillidsrepræsentanter:
Peter Spanget – CBS og
Dennis Bjørn Pedersen – Esbjerg Lufthavn

Arbejdsmiljørepræsentant:

Anni Meyer Aarhus Lufthavn A/S

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes Landssammenslutning ser frem til et godt samarbejde.

Deltidsansatte, SE HER..

Når I har fået Jeres vagtplaner, og hvis time antallet ligger højere, end det der står i Jeres kontrakt, så er disse timer det aftalte antal timer I skal have, jævnfører overenskomsten.

Det vil sige, firmet kan ikke ændre på de timer I har fået "ekstra", uden at I samtykker. Altså skal der laves en ny vagtplan/aftale, hvis timerne skal fjernes.

Eksempel:
Du har en 80 timers kontrakt - du modtager en vagtplan med 110 timer.

Denne vagtplan er faktisk at betragte som en indgået aftale med firmaet, som kun kan ændres hvis du og firmaet bliver enige om, at I vil gøre det.

Hvis du ikke vil have de ekstra 30 timer, skal du ved modtagelsen af vagtplanen, straks på skrift, gøre opmærksom på, at du ikke ønsker flere timer end de 80 timer din kontrakt lyder på.

Ret og pligt
Hvis du ikke skriftligt har gjort indsigelse, er du forpligtiget til at tage disse ekstra timer, altså, i dette eksempel ekstra 30 timer.

Som altid er det gældende, at du skal gennem dine tjeneste planer, det er det eneste bevis for at du modtaget dine timer, og den eneste mulighed VSL har for at kunne hjælpe dig ved en eventuel beregning.

Nye overenskomster

Control N´ Security i Greve og
CVS Aps I Roskilde

Har begge indgået overenskomst med Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes Fagforening.

Vi ser frem til et godt samarbejde.

GOD JUL TIL ALLE

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes Landsammenslutning vil gerne ønske alle vore medlemmer en god jul og et godt nytår.

De juleligste hilsner

Peter Jørgensen

Kalender 2016

Du bestiller 2016 kalenderen, ved at skrive til vores mail

vsl@forbundet.dk mærket kalender 2016.

Oplys dit navn – adresse og postnummer.

Vagt- og Sikkerheds-funktionærernes Land-sammenslutning har i mange år sendt en kalender til hvert medlem i VSL.

Igennem de sidste par år har vi oftere og oftere hørt at mange blot smider den ud, da mange i dag bruger elektroniske kalendere.

Det syntes vi ikke giver nogen mening. Hverken for VSLs økonomi, men heller ikke for miljøet.

På den baggrund er der taget en beslutning om at du skal kontakte os, hvis du gerne vil have kalenderen.

Vi regner med at have kalenderen i hus fra den 7. december.

HVS Security ApS

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes Landssammenslutning, rejste på baggrund af et medlem en opsigelsessag over for HVS Security APS, den 23. marts 2015.

Medlemmet var blevet opsagt 29. december 2014 og havde ikke modtaget løn i opsigelsesperioden, da han ikke var udsat til tjeneste i opsigelsesperioden.

Fagforeningen fremsendte et krav på kr. 30.688,41 plus feriepenge, særlig opsparing og pension.

På et mæglingsmøde i Dansk Industri, blev vi tilbudt et forlig på under kr. 20.000,00, senere kom der et tilbud på kr. 29.000,- som vi afslog.

Men på et fællesmøde i Dansk Arbejdsgiverforening den 3. november fik vi kr. 38.439,50 til medlemmet.

VSL medlemmer kan sagtens overtage politiopgaver

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes Landssammenslutning er enig med Sikkerhedsbranchens Direktør Kasper Skov Mikkelsen udtalelser i Danmarks radio, om at vagt- og sikkerhedsbranchen i Danmark sagtens kan varetage langt flere opgaver, end dem der er i vagt- og sikkerhedsbranchen i dag.

Det danske Politi er i dag, meget presset på deres opgaver og der er en stor del af deres opgaver, der kan varetages af Vagt- og Sikkerhedsbranchen.

Nogle opgaver bliver løst af vagter i dag, bl.a. er det vagtfunktionærer, der står inde i retslokalerne, og laver screening af og adgangskontrol i danske Retsbygninger, så det er kun et spørgsmål om at udvide porteføljen. Til dem, der er skeptiske, må vi bare sige det er et spørgsmål om uddannelse. Det fungerer fint i mange andre lande og det kan også fungerer fint i Danmark, hvis der er politisk vilje til det.

Opgaver som ATK kontrol, Bevogtningsopgaver, opgaver i retterne, Paskontrol m.m. kan vi sagtens håndterer.

Faglige sager

Apollo Vagt.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes Fagforening har kørt en sag mod Apollo vagt, det drejede sig om:

- Manglende løn og tillæg
- Manglende feriegodtgørelse
- Manglende pension

I alt en sag til 5.113,09 kr.

Faglige sager

Intersec Security

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes Fagforening har kørt en sag mod Intersec , det drejede sig om:

- Manglende løn og tillæg
- Manglende feriegodtgørelse
- Manglende pension

I alt en sag til 4.875,14 kr.

CHRIS: MÅSKE ER MOTION IKKE SJOVT, MEN DET ER VIGTIGT

Chris MacDonald giver gode råd til sundere levevis, som kan bruges, når nytårsforsætterne skal vælges.

Chris MacDonald er selv en mand, der er meget i bevægelse.

Mens vi nærmer os tiden, hvor vi skal til at vælge nytårsforsætter for det kommende år, kommer foredragsholderen og tv-coachen Chris MacDonald med gode råd til bedre levevis.

-Vi er den første generation, som har overflod. Vi får for meget af det hele, og vi får for meget underholdning. Danskerne ser i gennemsnit 3,5 timers tv hver dag, og så siger mange, at 10.000 skridt om dagen er urealistisk. 10.000 skridt svarer til bevægelse i 1,5 time i løbet af dagen. Mennesket er det mest bevægelige væsen på vores planet, og bevægelse er ikke til forhandling fra naturens side, mener Chris MacDonald.

På Arbejdsmiljø Topmødet præsenterede han ifølge CO-Magasinet en række gode råd i forhold til trivsel, og han tog udgangspunkt i betragtningen:

-Det kan godt være, at man ikke synes, at motion er det sjoveste, men man skal dyrke det, fordi det er vigtigt. Og jeg garanterer, at det hjælper. Det er et stærkt middel mod angst, bekymringer og depression, understregede han.

Får for lidt søvn

Chris MacDonald peger også på årsagerne til, at 89 procent af danskerne oplever, at de er trætte i løbet af dagen:

-Vi får 1,5 time mindre søvn pr. nat, end mennesket fik for tre generationer siden. Det svarer til, at vi ikke får nogen søvn i 73 nætter om året. Og så er vi overraskede over, at vi mangler vitalitet, siger han og ryster på hovedet.

Vi har brug for mellem syv og otte timers søvn hver nat. Og når der er for stor forskel mellem det, kroppen har behov for, og det, den får, så udsendes der negative symptomer.

-Først og fremmest rammer det vores vitalitet. Vi slæber os trætte ud af senden om morgenen og skal have en kop kaffe for at komme videre i dagen. Der er videnskabelig bevis for, at mennesket af natur er energisk, kreativ, nysgerrig, empatisk og helt klart motiveret. Alligevel møder jeg mange mennesker, som ikke har de karakterer.

Vigtigt med positive relationer

Chris MacDonald advarer mod, at man overser følgerne af at være træt og demotiveret.

-For hvor store er chancerne for, at menneskene kan have positive relationer. Men menneskene omkring os er afgørende for vores livskvalitet. Vi har brug for opbakning, empati derhjemme og på jobbet. Mennesket har behov for store doser af opbakning.

-Vi behandler ikke os selv særlig godt, og når vi ikke behandler vores krop godt, så har vi svært ved at være der for andre og give dem den opbakning og støtte, som får dem til at trives.