

# Arbejde er også for dem over 55 år

**55+**  
aktiv senior  
glæde død  
sorg livet Job

**ARBEJDSLIV:** Som samfund går vi glip af kompetent arbejdskraft, fordi der ikke er mere fokus på at fastholde ældre medarbejdere og at få ældre ledige tilbage i job. Virksomheden FirmaPlus arbejder for at ændre det.

Af Joram G. Menzer  
Foto: Allan Nørregaard

**RUDERSDAL:** Når mennesker, der er over 50 år mister deres job, kan det ofte være ganske svært for dem at finde tilbage til arbejdsmarkedet igen. En situation som mange af dem, der ender i arbejdsløshed, har det svært med.

Men ikke kun for den enkelte person, kan det være et stort tab at stå uden for arbejdsmarkedet. Også som samfund er det spild af ressourcer.

Det mener ejeren af Holtevirksomheden FirmaPlus, Hans Ussing, der arbejder for fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet, og på at få ledige over 50 tilbage på arbejdsmarkedet.

- Det med at miste sit job når man er 50 plus er svært, og der er mange i den aldersgruppe, der oplever, at de bliver sorteret fra, og at de må sende rigtig mange ansøgninger, før de kommer til en samtale, siger Hans Ussing.

Problemet er ikke, at mennesker over 50 år ikke kan



Hans Ussing, der har stiftet virksomheden FirmaPlus ses her i hjemmekontoret med to af sine 11 partnere, Caroline Heerup (t.v.) og Maien Kruuse. I virksomheden arbejder de målrettet på at få mennesker over 50 år, der falder ud af arbejdsmarkedet, tilbage i job.

bidrage med noget til arbejdsmarkedet, og derfor bliver sorteret fra. Nærmest tværtimod forklarer Hans Ussing.

- Vi har succes med at hjælpe den aldersgruppe tilbage til arbejdsmarkedet, for de har så mange kompetencer, men de ved ikke altid, hvilke kompetencer de skal bringe i spil, siger Hans Ussing.

**Erfaring giver kompetence**  
Udover Hans Ussing er der i FirmaPlus 11 andre partnere, og alle partnerne har forskellige kompetencer, der kan bruges i arbejdet med at fastholde ældre på arbejdsmarkedet og få ledige ældre tilbage i job.  
- Når vi er mentorer for dem, spørger vi blandt andet ind til, hvilke værdier de ser i et potentielt nyt job, og hvilke kompetencer de helst vil have i spil, siger Hans Ussing.

Når kompetencerne og jobønskerne er afklaret, forsøger FirmaPlus at matche kunderne med potentielle virksomheder.

Ifølge Hans Ussing er det som om, at arbejdsmarkedet glemmer, hvor værdifuld en medarbejder, der er over 50 år, kan være.

- Virksomhederne har lært, at de skal tage de unge, fordi de er billigere, og dem kan de selv forme. Men de glemmer, at de ikke har erfaringen og kompetencerne, der følger med erfaringen, siger Hans Ussing, der understreger, at en arbejdsplads ideelt set skal være en blanding af unge og ældre medarbejdere.

#### Ro på tilværelsen

En af partnerne i FirmaPlus, Caroline Heerup, som også er direktør i virksomheden O Sense, er enig i Hans Ussings betragtninger

om de unge versus de ældre medarbejdere.

- Når man ansætter en ældre medarbejder, får man jo en masse erfaring og kompetencer. Holdningen nogle steder er, at de unge er lettere at holde på, og de er billigere i drift, men der er faktisk mange af dem, som er 55 plus, som ikke har behov for at tjene så mange penge. De brænder for at komme ud og arbejde med det, som de har erfaring med, og de har ro på deres tilværelse, siger Caroline Heerup, mens Hans Ussing supplerer:

- Lønnen er med til at afholde virksomhederne fra at ansætte den her aldersgruppe, og det er synd, for mange af dem vil egentlig bare gerne have et job og går ikke så højt op i lønnen. De vil bare gerne have et job. Mange af dem, der har gået uden job i et år eller to er ved at gå fuldstændig psykisk i stykker,

fordi de føler sig sorteret fra.

#### Kræverholdningsændring

Maien Kruuse, der også er partner i FirmaPlus, har et bud på, hvad der skal til for, at samfundet kan få glæde af ældre menneskers arbejdskraft.

- Det er i høj grad et spørgsmål om at forsøge at ændre virksomhedernes holdning, og det gør man blandt andet ved at henvende sig til virksomhederne og fortælle dem, hvilke kvalifikationer og værdier ældre medarbejdere kan tilføre en virksomhed, siger Maien Kruuse, mens Hans Ussing siger, at ældre ledige også selv kan gøre noget.

- Det, man selv kan gøre, er at blive mere skarp på sig selv, og hvad man kan. Men det er meget svært at gøre alene, så man har brug for nogen at sparre med, og det er jo blandt andet det, som

vi har fokus på, siger Hans Ussing, der ikke mener, at familie og venner er de bedste til sådan en kompetenceafklaring.

- De har måske ikke baggrunden til at give den sparring, for det er jo også vigtigt at kende den virksomhed, man søger et job hos, siger Hans Ussing, der inden han stiftede FirmaPlus arbejdede i forsikringsbranchen, hvor han har haft sin gang i mange forskellige virksomheder i landet.

#### Arbejdsløse Aalborg

Caroline Heerup mener, at de ældre medarbejdere ofte er en mere stabil ressource end de unge.

- De har ikke lige et sygt barn, de skal blive hjemme hos, og de bliver faktisk heller ikke lige så ofte syge som unge mennesker, for de er mere resistente, siger Caroline Heerup og fortsætter:

- Det ville betyde meget, hvis virksomhederne indser, at medarbejdere over 55 faktisk er en kæmpe ressource, som det kan betale sig at investere i.

Hans Ussing bryder ind med et tal for at sætte problemet i perspektiv:

- Jeg har regnet ud, at cirka 240.000 mennesker, der er lidt grå i toppen, går og spiller golf og bridge og alt muligt andet. Det er selvfølgelig ikke alle, der vil kunne tage et job, men vi regner med, at cirka 200.000 af de mennesker ville kunne have et fuldtidsjob. Det er lige så mange mennesker, som der bor i Aalborg.

- Prov at tænk på, hvor mange kompetencer, der går til spilde, udbryder Maien Kruuse.

Er man interesseret i mere information om FirmaPlus, kan man besøge hjemmesiden [www.firmaplus.dk](http://www.firmaplus.dk).

FirmaPlus afholder også gratis informationsmøder, og det næste er den 6. april klokken 09.00 på Café Grundtvig i Birkerød Idrætscenter.

## Forsker: Ældre er en stabil arbejdskraft

**RUDERSDAL:** Ifølge professor og arbejdsmarkedsforsker ved Institut for Statskundskab på Aalborg Universitet Per H. Jensen er der god musik i at have mennesker over 55 på arbejdsmarkedet. Ikke kun for den enkelte og samfundet men også for arbejdsgiverne.

Det begrundes han blandt andet med, at de ældre medarbejdere er en stabil arbejdskraft.

- Ældre har et stort fagligt overblik, og man bliver en mere stabil arbejdskraft,

når man bliver ældre. De har ikke, som unge mennesker, små børn, de skal ikke på barsel eller hjem til et sygt barn, og de er mere loyale overfor deres arbejdsplads end unge, som er mere tilbøjelige til at skifte job, siger Per H. Jensen.

Derudover hæfter han sig blandt andet også ved, at det kræver en holdningsændring hos virksomhederne at få fastholdt ældre medarbejdere og få ledige ældre i job.

- Jeg har undersøgt det

blandt arbejdsgivere, og det interessante er, at virksomheder, der indfører seniorpolitikker og ansætter ældre, har en forestilling om, at ældre godt kan lære nyt. Det står i kontrast til dem, der ikke ansætter seniorer og ikke har en seniorpolitik med henblik på at fastholde de ældre, som har en idé om, at de ældre ikke kan lære nyt. Og en afgørende skillelinje i forhold til om arbejdsgivere er positivt eller negativt indstillet over for seniorer er, om man tror,

at de kan lære nyt eller ikke kan, siger Per H. Jensen.

Ligesom ejeren af FirmaPlus, Hans Ussing, mener professoren også, at mange ældre vil gå langt for at blive på arbejdsmarkedet.

- Mange af dem bliver totalt frustreret, når de mister deres job, og man kan konstatere, at folk over 50 skal lave mange flere ansøgninger for at komme til jobsamtale end folk under 50. Samtidig bliver de ret desperate for at komme i job, så mange ældre er parate til at gå ned

i løn og accepterer dårligere arbejdsvilkår, hvis bare de kan komme i arbejde, siger Per H. Jensen, der mener, at det giver god mening at få hjælp til at genindtræde på arbejdsmarkedet.

- Det kan være svært at være proaktiv og opsøgende som individ, og derfor giver det god mening at få hjælp fra en virksomhed som FirmaPlus eller at være med i nogle netværk eller foreninger, der kan skabe kontakten til virksomhederne, siger Per H. Jensen.

- Mennesker over 55 har ikke en væsentlig større risiko for at blive arbejdsløse i forhold til yngre aldersgrupper. Men problemet er, at når de først bliver arbejdsløse, så er det meget, meget vanskeligt for dem at komme i beskæftigelse igen, for der er nogle fordomme mod seniorer, siger Per H. Jensen.