

Her er udpluk af citater fra de 2 avis artikler i Berlingske Tidende. Berlingske Tidende 18. Juni 2017. Journalister: **Frederik M. Juel Morten Laugesen**

CITAT:

»Et stigende antal topledere siger nej til nye ordrer, fordi de mangler den nødvendige arbejdskraft. Et stort problem, der betyder et permanent velstandstab for dansk økonomi, mener Dansk Erhverv».

»Vi har brug for flere ingeniører og IT-specialister. Sådan lyder det nærmest skrigende fra en række virksomheder. Manglen på kvalificeret arbejdskraft begynder nu at koste ordrer i de danske virksomheder. Det viser svarene fra Berlingske Business' Toplederpanel. I alt 152 topledere har medvirket, og 14 pct. svarer, at de har måttet sige nej til ordrer, fordi de ikke har medarbejdere nok. Og problemet er voksende. 17 pct. forventer, at de i løbet af det næste år er nødt til at afvise ordrer».

»Der er begyndende flaskehalse. Det gælder specielt ingeniører og projektledere, og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft er vores største udfordring. Men det skyldes mismatch i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet,« siger Bo Sandberg

### **Mere udbredt mangel**

»I løbet af få år kan vi løbe ind i en mere udbredt mangel på faglært arbejdskraft. Det er bedre, end hvis virksomhederne ikke har noget at lave. Hvis vi kan fastholde det nuværende aktivitetsniveau, vil nogle af dem, som i dag er på offentlig forsørgelse, kunne få fodfæste på arbejdsmarkedet.» siger Bo Sandberg

### **Frygter mangel på vilje**

Hos Dansk Erhverv mener cheføkonom Steen Bocian, at situationen er ret alvorlig. Men i modsætning til tidligere vil manglen på arbejdskraft ikke give sig udslag i kraftigt stigende lønninger. Det vil primært være, at virksomhederne siger nej til mere vækst.

»Rent økonomisk er nej tak til ordrer et kæmpeproblem, da det betyder permanent velstandstab. Det er tidligt i opsvinget, men det skal ses i lyset af, at arbejdsmarkedet er løbet foran væksten,« siger Steen Bocian, der i lighed med Dansk Byggeri mener, at vi har brug for reformer, som hurtigt kan udvide arbejdsstyrken. Her er udenlandsk arbejdskraft den mest hurtigtvirkende løsning, men derudover skal der flere reformer til, mener cheføkonomen.

»Desværre kan man godt frygte, at der ikke er tilstrækkelig politisk vilje til flere reformer, og så kan opsvinget hurtigt komme til at løbe tør for arbejdskraft. Vi må ikke glemme, at antallet af indbyggere i alderen 20 år til 64 år med dansk baggrund kommer til at falde ganske meget i de kommende år,« siger Steen Bocian.

Mandag d. 15. maj 2017 **Frederik M. Juel**

Efter sommeren bliver de rift om nye medarbejdere, viser en konjunktur- undersøgelse fra Lederne. Fortsætter udviklingen som nu, vil der hurtigt komme mangel på arbejdskraft, mener formanden for Lederne, Svend Askær.

De store smil er fremme blandt lederne i landets virksomheder, idet de nu gør klar til at ansætte flere. Op mod halvdelen af lederne vurderer, at de i løbet af andet halvår vil ansætte nye medarbejdere. Det er primært kloge hoveder med en videregående uddannelse samt faglærte,

som står i høj kurs. Spørgsmålet er så, hvor nemt det bliver for virksomhederne at få den arbejdskraft, de gerne vil have.

Det viser Lederne nye konjunkturundersøgelse. Analyseinstituttet YouGov har for Lederne spurgt 1.881 ledere i private virksomheder. Af undersøgelsen fremgår det, at 46 pct. af lederne vurderer, at de vil ansætte nye medarbejdere i årets andet halvår. For et år siden var det tilsvarende tal 42 pct.

Resultatet af undersøgelsen fra Lederne skal også ses i lyset af, at Berlingske Business i sidste uge kunne beskrive, at der her og nu ikke er en udbredt mangel på arbejdskraft. En analyse fra

»Vi kan alle huske flaskehalsene fra 00erne. Det kan forhåbentlig gøre, at vi denne gang får uddannet flere faglærte. Derudover er vi blevet mere åbne over for udenlandsk arbejdskraft, både når det gælder faglært og ufaglært arbejdskraft samt akademikere. Det gør, at der er mindre risiko for, at vi ender i samme situation som for ti år siden,« siger Svend Askær.

### **Cepos anbefaler gammelt forslag**

I den liberale tænketank Cepos mener man, at risikoen for flaskehalse skal reduceres ved hjælp af tiltag, der øger udbuddet af arbejdskraft.

»Der er velbeskrevne forslag, der kan øge arbejdsudbuddet med cirka 130.000 personer. Det mest effektive er et stop for tilgangen til efterløn. Dette vil øge beskæftigelsen med det samme, fordi det handler om, at eksisterende medarbejdere blot skal fortsætte i eksisterende job. Dette vil øge beskæftigelsen med 40.000 personer, hvoraf cirka halvdelen vil være faglærte,« siger cheføkonom i Cepos Mads Lundby Hansen.