

Seniorpolitik der giver bonus



55+ på arbejdsmarkedet

Arbejdskraft nu og i fremtiden

- ⊕ Demografien - flere ældre lever længere og færre unge
- ⊕ Mangel på kvalificeret arbejdskraft – pga. fratrædelser
- ⊕ Behovet bliver stort for at fastholde og udvikle medarbejdere
- ⊕ Brug for uddannelse i 55+ samtalen – samtalen undgås = mange fratræder

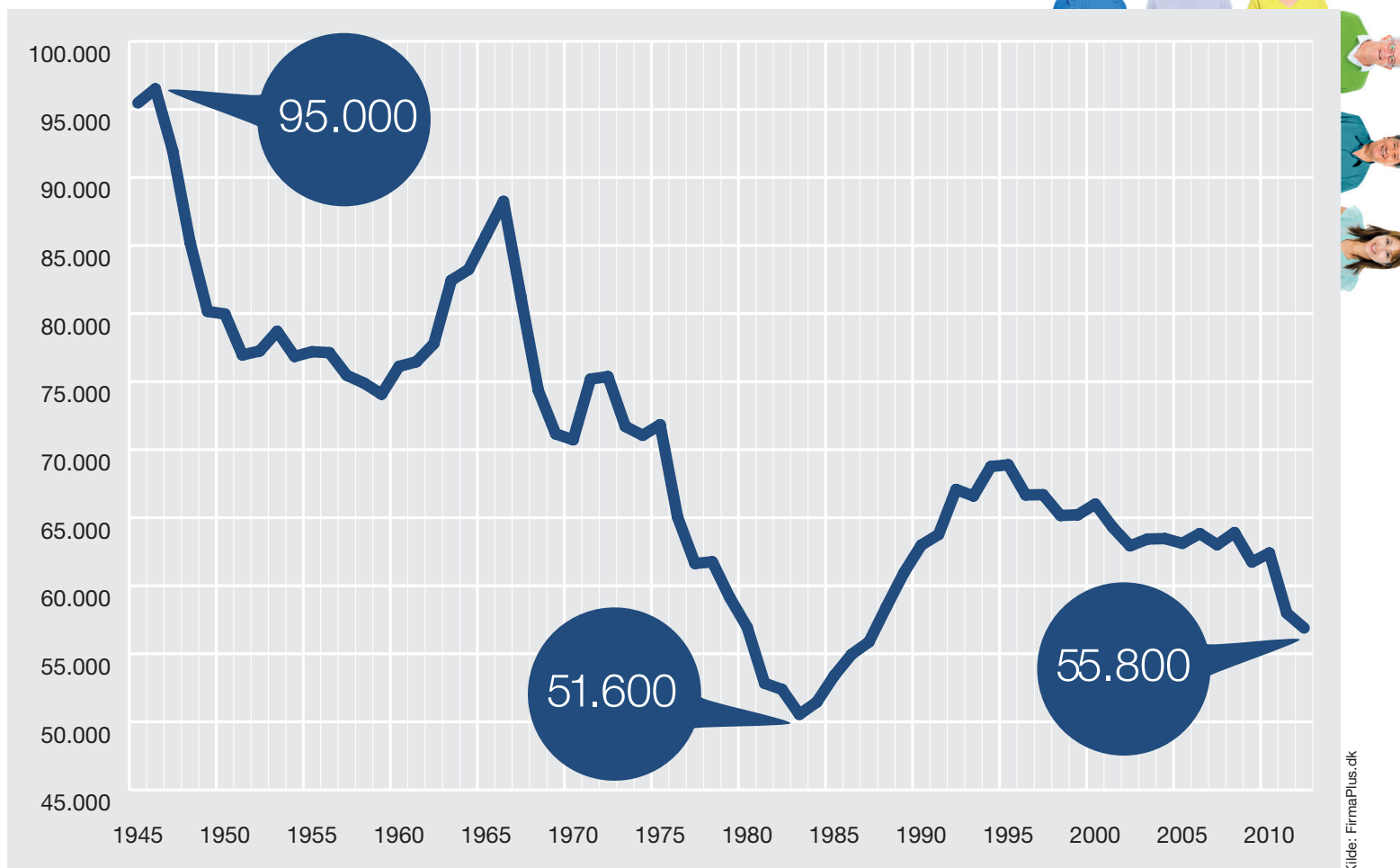


Ordet "SENIOR"

- ⊕ Er der nogen gamle her?
- ⊕ Er der nogen seniorer her?
- ⊕ Er der nogen 55+'ere her?

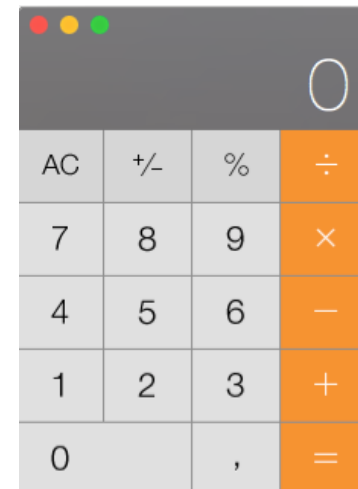


Levende fødte 1945-2013



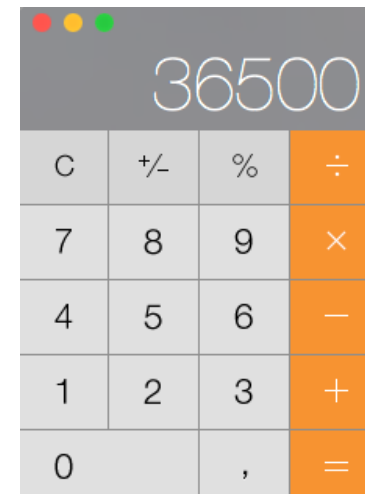
Interessante tal

- ⊕ I 2015 fylder 100 erhvervsaktive 65 år hver dag i snit.
- ⊕ I 2014 fødtes der 155 hver dag i snit
- ⊕ I 2014 døde der 142 hver dag i snit



Interessante tal

- ⊕ Det svarer til 36.500 som fylder 65 år p.a.
- ⊕ Der fødes 56.000 børn om året (2014)
- ⊕ Der dør 51.340 om året i alle aldre (2014)
et fald på 8% (2013)



FirmaPlus

- ⊕ Vi vil gerne gøre en forskel for 55+ 'erne og fremtidens arbejdsmarked
- ⊕ Vi er tre partnere og mange samarbejdspartnere
- ⊕ Vi bor i Holte og dækker hele Danmark
- ⊕ Vi styrker samarbejdet mellem ledere og medarbejdere
- ⊕ Vi bruger mange års erfaringer på området
- ⊕ Vi bruger kreative værktøjer



Hvordan er fordelingen i Danmark af 55+

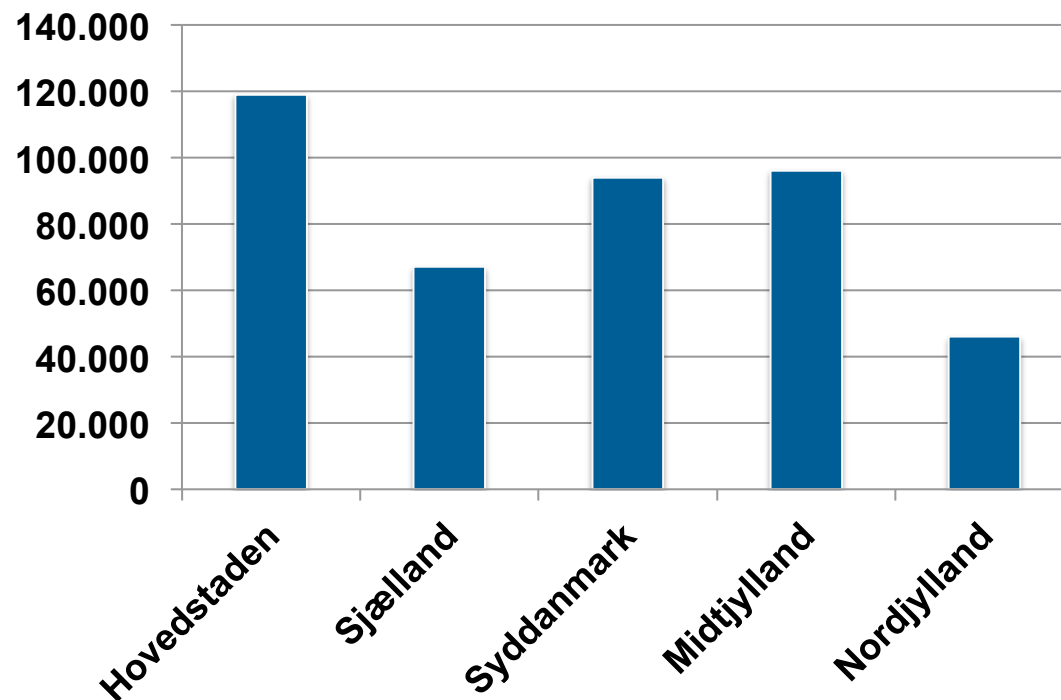
Kommuner, antal ansatte:				Regioner, antal ansatte:			
⊕	18 - 54 år	379.843	76 %	⊕	18 - 54 år	105.188	78 %
⊕	55 - 64 år	108.696	22 %	⊕	55 - 64 år	26.983	20 %
⊕	65 - 90 år	8.556	2 %	⊕	65 - 90 år	2.695	2 %
<u>I alt</u>		<u>497.095</u>		<u>I alt</u>		<u>134.866</u>	

Resten, antal ansatte/selvstændige:				Samlet, antal af 55+'ere	
⊕	18 - 54 år	858.969	33 %	ca. 430.000 erhvervsaktive 1/6	
⊕	55 - 64 år	294.321	11 %		
⊕	65 - 90 år	ej oplyst			

Samlet erhvervsaktive 2.614.000

Kilde: Forenede Løn Statistik dec. 2013 (Fidnet.dk) og Danmarks Statistik dec. 2013.

422.000 55+'ere i Danmark = 16,1 %



Samlet erhvervsaktive 2.620.000

Kilde: Danmarks Statistik 2012

SANDSYNLIGVIS BLIVER MANGLEN PÅ KANDIDATER STØRRE

	2015	2020	2025	2030
Samfundsfaglige	-1.000	-5.000	-7.500	-10.000
Humanistiske/ kunstneriske	2.000	800	500	400
Tekniske	-1.800	-5.600	-8.400	-11.900
Natur/veterinær	-1.000	-2.500	-4.000	-6.000
Sundhedsviden- skabelige	-2.200	-3.100	-3.200	-3.300
I alt	-4.000	-15.400	-22.600	-30.800

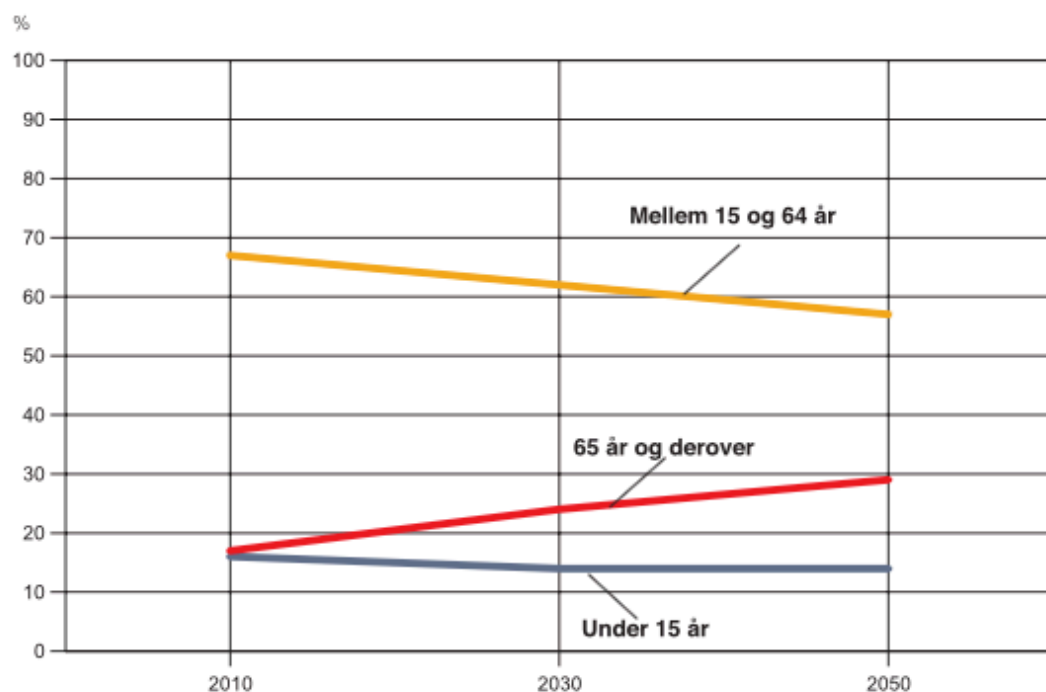
Kilde: Akademikernes ambitiøse a-kasse 2014.

Arbejdskraft 2030:

17 mil. færre i 28 lande

Eksempel: Polen – 3,1 millioner Tyskland – 5,9 millioner Rumænien – 1,4 million

Befolkning fordelt på aldersgrupper i EU27 i 2010, 2030 og 2050



Kilde: Eurostat (konvergensscenario)





Ej færdig på arbejdsmarkedet

Som medarbejder eller leder

- ⊕ Hvem har brug for min erfaring i virksomheden?
- ⊕ Hvad skal der til for at komme videre?
- ⊕ Hvem sætter begrænsningerne?
- ⊕ Hvordan kan jeg forberede - Den gode samtale



55+ tankegang for medarbejdere før

De sagde:

- ⊕ Ledelsen vil hellere have unge - vi tror de er billigere
- ⊕ Vi er usikre - det giver os stress og sygefravær
- ⊕ Vi ønsker mere interesse fra lederens side



Mange 55+'ere så begrænsninger

De sagde:

- ⊕ "Jeg tror, de andre synes, at jeg er for gammel"
- ⊕ "Hvad med budgettet? - Vi skal spare!"
- ⊕ "Jeg bliver alligevel fyret næste gang"
- ⊕ "Vi følger flokken"
- ⊕ "Jeg går fordi, jeg har sagt det"





Bare fordi du er fyldt 55+, kan du godt have det sjovt!

55+ tankegang for medarbejdere efter

Nu siger de:

- ⊕ Vi kender vores udviklingspotentialer
- ⊕ Vi føler os værdsat
- ⊕ Vi har større fokus på opgaven end på alderen



55+ tankegang for ledere efter

Nu siger de:

- ⊕ Nu ser vi 55+'ernes udviklingspotentialer tydeligere
- ⊕ Vi sætter pris på 55+'ernes viden og kompetencer
- ⊕ Vi har bedre ambassadører for arbejdspladsen
- ⊕ Det kan betale sig at videndele



Spørgsmål

