

Hvad pokker skal beskæftigelsesministeren få tiden til at gå med?

Virksomhederne skal vågne op – og finde de løsninger, der skal få flere i arbejde, når ministeren "ikke kan gøre mere".

Torsdag d. 14. Juni 2018, kl. 11:00



Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) kan ikke gøre mere i forhold til at afhjælpe manglen på arbejdskraft. FirmaPlus mener, at virksomhederne for eksempel kunne droppe fordommene og ansætte folk over 50 år. Foto: Mads Claus Rasmussen

Forleden udtalte beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) til medierne, at han "ikke kan gøre mere" i forhold til at afhjælpe manglen på kvalificeret arbejdskraft i Danmark. Den udmelding kan give anledning til at spørge, hvad pokker en beskæftigelsesminister så skal få tiden til at gå med.

Men man kan også spørge, om ikke virksomhederne selv burde løfte kasketten og prøve at finde løsninger på et så åbenlyst problem som at finde medarbejdere, der kan sikre vækst og udvikling i deres forretning.

For der er masser af kvalificeret arbejdskraft til rådighed, som ikke kommer i spil. I tusindvis af veluddannede ledige over 50 år står klar og er topmotiverede for at komme i job. Men det er et kæmpe problem, at mange virksomheder kun vil have unge og udenlandsk arbejdskraft. Hvorfor er de så bange for at ansætte medarbejdere over 50, når disse både er friske, engagerede, stabile og medbringer stor erfaring?

Der synes at være en mental barriere hos danske virksomhedsledere og HR-afdelinger, som får dem til nærmest per automatik at sortere jobsøgere over 50 år fra. Men denne barriere kan faktisk nedbrydes, selv om det kræver hårdt arbejde i form af personlig kontakt og samtaler, som den enkelte jobsøger har uendeligt svært ved selv at få mulighed for at få i stand.

Derfor har vi i FirmaPlus – som et af ganske få rekrutteringsfirmaer i Danmark – gjort denne udfordring til vores forretningsmission. Vi finder aktivt frem til virksomheder, der mangler arbejdskraft med bestemte kvalifikationer. Gennem samtaler med virksomhedernes ledere og HR-folk bearbejder vi de bevidste eller ubevidste fordomme og blokkeringer over for at ansætte modne medarbejdere. Og i de fleste tilfælde når virksomhederne frem til erkendelsen, at de med sindsro kan ansætte en 50+er.

Derefter matcher vi dem med kvalificerede jobsøgere over 50 år, som til fulde kan opfylde kravene, der stilles. Inden for 18 måneder er det lykkedes at få halvdelen af vores 50+ kandidater i job. Et resultat, der har fået flere jobcentre til at søge hjælp og inspiration hos os.

Men behøver vejen virkelig at være så lang og tung? En af grundene er uden tvivl en manglende viden om den guldgrube af erfaren arbejdskraft, som 50+erne udgør. Det kunne der rettes op på, hvis også beskæftigelsesministeren og medierne var med til at sætte 50+ på dagsordenen i debatten om manglen på arbejdskraft, der truer vækst og udvikling i Danmark.

Hans Ussing. Partner

FirmaPlus

Dronningårds Allé 103

2840 Holte

Mobil: 2678 2845