



[www.FirmaPlus.dk](http://www.FirmaPlus.dk)

- FirmaPlus er et HR-konsulentfirma, som er stiftet af Hans Ussing.
- Siden 2018 har FirmaPlus hjulpet ledige 50+'ere med at finde nyt job
- I de forløbne år har firmaet hjulpet knap 50 procent af dets jobsøgende kandidater i job.
- Kandidaterne på 50+ kandidatportalen hos FirmaPlus, er grupperet efter fagområder – som bl.a. omfatter sekretærer, regnskabschefer og forhenværende CEO'er.
- FirmaPlus består i dag af 13 partnere fra forskellige brancher. Det er med til at give en bred vifte af viden og indsigt omkring arbejdsmarkedet. 8 af firmaets i alt 13 partnere er certificeret i at hjælpe 50+'ere i job.
- FirmaPlus er det eneste HR-konsulentfirma i Danmark, der har specialiseret sig i at hjælpe 50+'ere i job. FirmaPlus dækker i dag hele Sjælland.
- Ambitionen er at blive landsdækkende inden for en kortere årrække.



**Det er et paradoks, at vi får at vide, at vi skal være længere tid på arbejdsmarkedet ...**



# Succes med at få 50+'ere i job

*Undersøgelser viser, at 50+'ere har sværere ved at få arbejde igen, når de først er blevet ledige. Men der er hjælp at hente.*

**F**ra sit kontor i Holte arbejder Hans Ussing, der har stiftet FirmaPlus, på tredje år med at hjælpe ledige 50+'ere i arbejde.

"Mange, der er rundet de 50 år, mister ofte troen på at kunne finde et nyt job, men vi giver vores kandidater en tro på, at de kan komme videre, og det gør vi blandt andet gennem samtaler, hvor vi taler om deres inderste mål og jobønsker, fortæller Hans Ussing fra FirmaPlus og fortsætter:

"Vores erfaringer er, at de fleste, der er rundet 50 år, kan få et nyt job, når de er godt forberedte og klar til at komme i job igen job".

## Virksomhederne kan spare penge på rekruttering

FirmaPlus hjælper de jobsøgende kandidater med at skrive skarpe CV'er og målrettede ansøgninger. Samtidig publiceres kandidaternes

jobønsker og kompetencer på en særlig 50+ kandidatportal på FirmaPlus' hjemmeside. Her kan virksomhederne nemt finde egnede profiler til ledige jobs.

FirmaPlus hjælper også virksomheder med at finde egnede kandidater. En service, som firmaet kalder "omvendt rekruttering". Når en virksomhed henvender sig til FirmaPlus om en ny medarbejder, udvælger Hans Ussing først et par egnede kandidater fra 50+ kandidatportalen. Herefter kan virksomhederne selv vælge kandidater ud til en samtale og afgøre, hvem de finder bedst egnede. Og dermed sparer virksomhederne penge på rekruttering, da de undgår lange og tidskrævende rekrutteringsforløb.

## FirmaPlus' indsats har givet resultater.

De seneste år har FirmaPlus hjulpet 75 ud af 150 kandidater med at finde et nyt job, dvs. 50 procent. Hans Ussing tror på, at det gode resultat skyldes, at virksomhederne oplever gode erfaringer med at ansætte erfarne medarbejdere. Han siger:

"Der er ved at ske en holdningsændring, da flere og flere virksomheder oplever, at erfarne medarbejdere er kompetente, motiverede og har overskud til at gøre en forskel på jobbet", siger Hans Ussing og supplerer:

"Jeg håber derfor, at virksomhederne for alvor er ved at få øjnene op for det "guld", der ligger for deres fødder", afslutter han.

## Fakta om 50+'ere på job

Nye tal fra Styrelsen for Arbejdsmarkedet og Rekruttering viser, at 50-årige kan have sværere ved at få arbejde igen, når de først er blevet ledige. Kun hver tredje lønmodtager over 60 år, som bliver ledig, får job inden for 12 mdr. For aldersgruppen 40- 49 år får over halvdelen job inden for 12 mdr.

Mange ledige over 50 år tvivler også på det mulige i at få et job. Ifølge en analyse fra Epinion, bestilt af Fagbevægelsens Hovedorganisation, mener 82 procent af de 55-64-årige, at det er svært at få job, mens det er 64 procent blandt de 30-49 årige.