

10 TIPS

til bekæmpelse af aldersdiskrimination og skabe en bedre virksomhed

1. Gør det til en prioriteret opgave for ledelsen og HR-afdelingen at opgøre aldersfordelingen med henblik på at sikre aldersdiversiteten i virksomheden. Forskning viser, at mangfoldighed øger potentialet for positivt samarbejde, social samhørighed og bedre trivsel.
2. Undervis ledelsen i, hvor vigtigt det er at ansætte både yngre og ældre medarbejdere
3. Vurder alle jobansøgere objektivt på uddannelse, erfaring, kompetencer og relevante screeningsspørgsmål i forhold til stillingen.
4. Bearbejd aktivt fordomme om ældre medarbejdere, herunder fordomme om, at det er sværere at oplære ældre medarbejdere i nye jobfunktioner. Dét har ingen hold i virkeligheden.
5. Drag nytte af den fleksibilitet, som mange 50+ medarbejdere tilbyder. Måske er der i virkeligheden ikke brug for fuldtidsansættelser. Der er mange andre muligheder som f.eks. projekt- eller interim-ansættelse.
6. Afdæk og udnyt de særlige erfaringer, som modne medarbejdere bibringer til arbejdspladsen.
7. Motivér til videndeling mellem yngre og ældre medarbejdere.
8. Tilbyd jævnlige 50+ samtaler og fleksible ordninger til ældre medarbejdere. Det giver erfaringsmæssigt energi og lyst til at blive længere i jobbet. Og forebygger, at arbejdspladsen kommer til at mangle arbejdskraft.
9. Synliggør og vær stolt af den sociale ansvarlighed, som kendetegner arbejdspladser, der aktivt bekæmper aldersdiskrimination.
10. Synliggør og vær stolt af den sociale ansvarlighed, som kendetegner arbejdspladser, der aktivt bekæmper aldersdiskrimination.

Læs mere på hjemmesiden <https://firmaplus.dk/virksomheder/>