



## Sådan kommer I videre

Vi hjælper jer med at søge fondsmidler hos Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse. Inden for 14 dage får vi godkendelse fra Fonden.

I 2015 er der 42 mio. kr. i fondspuljen. Midlerne uddeles efter først til mølle princippet. Fondsmidlerne kan bruges til dækning af kursusudgifter, konsulentbestand og lønkompen-sation.

I kan søge én gang for hvert P-nummer. Der kan søges støtte til P-numre med op til 250 ansatte. Større virksomheder har ofte flere P-numre.

Du kan læse mere om 55+ projektet og om 55+'erne på [www.firmaplus.dk](http://www.firmaplus.dk)

Kontakt Hans Ussing  
telefon 2678 2845 eller [hu@firmsplus.dk](mailto:hu@firmsplus.dk)

**FirmaPlus<sup>+</sup>**

# 55+ Projekt

NYHED

Din kommune eller virksomhed kan udvikle og fastholde ledere og medarbejdere i alderen 55+



Vi hjælper med fondsmidler til gennemførelse af 55+ Projektet

**FirmaPlus<sup>+</sup>**



## Hvorfor er en 55+ politik vigtig?

Fordi alt for mange erfarne og velkvalificerede medarbejdere i disse år vælger at gå på efterløn eller mister deres arbejde som følge af nedskæringer. Selv om nogle virksomheder heldigvis kender værdien af 55+erne, er det desværre utrolig vanskeligt for mange af dem at finde et nyt job igen.

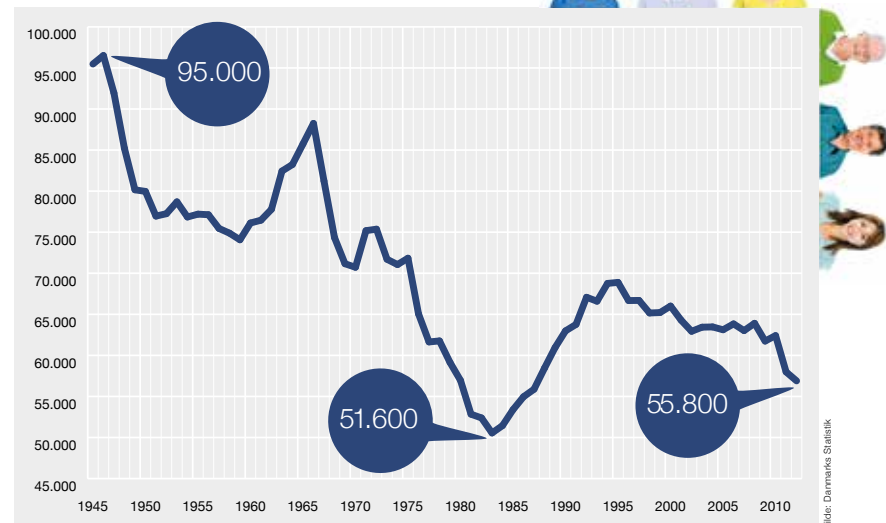
Og omkostningerne er både store og skræmmende. Tusindvis af mennesker rammes hårdt på selvværd, økonomi og livskvalitet. Og arbejdspladserne mister værdifuld viden og erfaring.

Den demografiske udvikling forstærker problemet, i takt med at de store efterkrigsårgange går på pension. Allerede nu er der brancher, som mangler kvalificeret arbejdskraft og må sige nej til flere ordrer.

Derfor er der god grund til at fastholde dygtige 55+ medarbejdere lidt længere.

### Fødselstal 1945-2013

Sådan tegner fremtiden sig ud fra de store udsving, der har været i de sidste 48 år.



## Start et 55+ Projekt med fondsstøtte

FirmaPlus har erfaring med projekter, der fastholder og udvikler virksomhedens erfarne og kompetente medarbejdere. Vores 55+ Projekter er støttet af Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse, fordi projekterne tager udgangspunkt i Seniorpakken.

### Fire fordele ved at samarbejde os

- ⊕ Et forløb, der fører jer sikkert gennem Seniorpakkens fire obligatoriske faser.
- ⊕ Et forløb, der er tilpasset til den enkelte arbejdsplads.
- ⊕ Hjælp til at søge og opnå flest fondsmidler til lønkomensation, kursus- og konsulentudgifter – og eventuelle jobrotationsmidler.
- ⊕ Vi tager os af regnskab og administration.

**A**

#### 55+ Projekt med 3 arbejdspladser

3 ledere og 15 medarbejdere

Investering i alt 200.000

Fondsmidler<sup>1</sup> 160.000

Jeres investering 40.000

Anslået værdi efter det første år, når 4 medarbejdere bliver længere:

**1 mio. kr. i besparelser<sup>2</sup>**

**B**

#### 55+ Projekt med 8 arbejdspladser

8 ledere og 40 medarbejdere

Investering i alt 535.000

Fondsmidler<sup>1</sup> 420.000

Jeres investering 115.000

Anslået værdi efter det første år, når 12 medarbejdere bliver længere:

**3 mio. kr. i besparelser<sup>2</sup>**

## Det får I ud af et 55+ Projekt

- ⊕ Inspiration, viden og færdigheder, der gør det let at udvikle og implementere en 55+ politik, som skaber værdi for både medarbejdere og virksomhed.
- ⊕ 20-30% af deltagerne ønsker at blive 1-2 år længere på arbejdspladsen.
- ⊕ Bedre trivsel på arbejdspladsen – det viser vores målinger.
- ⊕ Er du leder, får du indsigt og færdigheder, der vil styrke dig i arbejdet med at fastholde og udvikle 55+erne.
- ⊕ Er du medarbejder, bliver du styrket i din viden om dig selv. Du får inspiration til, hvordan du bliver ved med at være en attraktiv medarbejder.
- ⊕ Medarbejdere og ledere udvikler sig sammen.
- ⊕ En besparelse på 235.000 kr.<sup>2</sup> for hver medarbejder, der bliver mindst ét år længere end forventet på arbejdspladsen.

<sup>1</sup>) Beregningen er vejledende og ekskl. moms. Faktiske beløb, der kan opnås i fondsstøtte, afhænger af antal deltagere, deres løntrin og arbejdspladser (P-numre).

<sup>2</sup>) Når en medarbejder bliver et år længere på arbejdspladsen, giver det en gennemsnitlig besparelse for virksomheden på 235.000 kr.